



ÉLABORATION ET PILOTAGE DE LA STRATÉGIE RH DANS UN CONTEXTE INTERNATIONAL- BLOC 1 MDRH

Bloc de compétences n°1 du Titre certifié Manager du Développement des Ressources Humaines

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

CPF

Ref. : 8910195B1

Durée :
3 jours - 21 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 2990
€ HT

Code N° FICHE
CPF : RNCP 35604

Dans un contexte mondialisé et de concurrence exacerbée, les entreprises doivent adapter en permanence leur organisation, les compétences de leurs collaborateurs. La fonction RH revêt un rôle de premier ordre pour accompagner des mutations multiples. Pour ce faire, elle se doit de connaître les environnements externes impactant l'entreprise afin de jouer pleinement son rôle de partenaire stratégique de la Direction et de Business Partner des managers.

CERTIFICATION PARTIELLE D'UN TITRE RNCP – Blocs de compétences

Validez le bloc de compétences n°1 « Élaboration et pilotage de la stratégie RH dans un contexte International » du Titre certifié

[Manager du développement des ressources humaines](#)

Ce bloc de compétences est éligible au CPF et peut être validé en suivant la formation «

[Pilotage stratégique de la fonction RH](#)

».

Chaque bloc de compétences est validé si l'apprenant obtient une note de 10/20 à l'issue d'une épreuve d'évaluation sous forme d'un cas pratique suivi d'un oral devant un jury de professionnels RH.

TARIFS :

Coût pédagogique : 2 090 €HT

Coût forfaitaire de l'évaluation : 900 €HT

Coût global : 2 990 €HT

LES + DE LA FORMATION

Certification par capitalisation d'un titre certifié de niveau 7, (Bac+5) enregistré au RNCP sous le n°35604.

Vous disposez d'un délai de 5 ans pour valider à votre rythme la totalité les 7 blocs de compétences et obtenir le titre certifié

[Manager du développement des ressources humaines](#)

Délivrance d'un Certificat de Compétence Professionnelle qui atteste de la maîtrise du bloc de compétences n°1 du titre MDRH.

Des ressources pédagogiques disponibles 24h/24 sur une plateforme dématérialisée.

[Téléchargez le programme](#)

Cette formation est soumise à étude de candidature, merci de cliquer sur :

[Téléchargez le dossier de candidature](#)

OBJECTIFS

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise

Déployer une politique ressources humaines permettant de soutenir celle de l'entreprise

Identifier et optimiser ses processus RH stratégiques

POUR QUI ?

Directeurs des ressources humaines récemment nommés

Responsables des ressources humaines

Chargés de missions RH



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF

Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS

Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr

Siret 412 806 960 00032



PRÉREQUIS

Toute personne titulaire d'un Bac + 3 justifiant d'une première expérience d'encadrement en entreprise ou titulaire d'un Bac + 4 ou d'un diplôme d'ingénieur ou école de commerce

COMPÉTENCES ACQUISES

Élaborer et piloter la stratégie RH dans un contexte International

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAMME

Pilotage stratégique de la fonction RH

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise

Connaître et déployer les différentes méthodes de diagnostic

Analyser le macro-environnement

- Identifier l'évolution du marché, les pratiques des concurrents, les menaces et opportunités en s'appuyant sur différents outils d'analyse

Exercice d'application : réalisation du diagnostic stratégique d'une entreprise

Connaître la capacité stratégique de l'entreprise

Identifier les fondements de la capacité stratégique

- Connaître ses ressources et ses compétences
- Identifier ses compétences fondamentales

Repérer ses avantages concurrentiels

Diagnostiquer sa capacité stratégique en s'appuyant sur la méthode SWOT

- Élaborer une cartographie des activités

Faire de la fonction RH un levier pour déployer la stratégie de l'entreprise

Distinguer les trois niveaux de la fonction RH

Connaître le contexte actuel des problématiques de GRH

- Créer une identité employeur
- Accompagner les transformations et mutations
- Accompagner les projets stratégiques "Corporate"
- Attirer et fidéliser les talents

Élaborer une politique RH au service de la stratégie de l'entreprise

- Définir les paramètres à prendre en considération

Déterminer les étapes concrètes pour croiser GRH et stratégie de l'entreprise

- Identifier le modèle d'organisation dominant de l'entreprise
- Repérer les impacts de celui-ci sur le positionnement du DRH

Exercice d'application : réalisation de l'analyse diagnostique de son entreprise par chaque participant

Construire et optimiser ses processus RH stratégiques

- Élaborer un processus RH
- S'appropriier l'esprit des normes qualité

Exercice d'application : élaboration d'un processus RH, soit propre à son entreprise, soit à partir d'un cas concret d'entreprise

Créer de la valeur par la fonction RH

- Connaître les éléments spécifiques à la valeur RH
- Respecter certains critères pour une fonction RH nouvelle
- Prendre en compte les attentes et besoins des parties prenantes externes et internes
- Mettre en œuvre quelques pratiques qui participent de la valeur
- Construire une stratégie RH
- Prouver le retour sur investissement : les tableaux de bord sociaux

Exercice d'application : élaboration d'un exemple de tableau de bord social à partir des pratiques de son entreprise

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par





l'intervenant À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

24 au 26 mai 2023

Paris

07 au 09 déc. 2022

13 au 15 déc. 2022



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS

Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr

Siret 412 806 960 00032