



ÉGALITÉ FEMME-HOMME DANS LA FONCTION PUBLIQUE : RESPECTER SES OBLIGATIONS

Maîtriser le cadre légal et piloter l'égalité professionnelle femme-homme

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8976420

Durée :
1 jour - 7 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 810 € HT
Collectivité : 740 € HT

OBJECTIFS

Maîtriser le cadre légal et les obligations imposées
Identifier les indicateurs de l'égalité professionnelle femme-homme
Mettre en oeuvre les actions permettant s'assurer l'égalité femme-homme au sein de l'organisme

POUR QUI ?

DRH et responsables RH
Managers
Toute personne en charge de l'égalité femme-homme dans sa collectivité

PRÉREQUIS

Connaître les bases de la GRH dans la fonction publique

COMPÉTENCES ACQUISES

Assurer la conformité de son organisme ou de sa collectivité en matière d'égalité professionnelle femme-homme

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quizz amont
Présentiel
E-quizz aval

PROGRAMME

Égalité femme-homme dans la fonction publique : respecter ses obligations

Identifier le contexte de l'égalité femme-homme

- Connaître les données issues des chiffres-clés et des différents rapports annuels sur l'égalité entre les hommes et les femmes
- Appréhender les dernières évolutions : examen de la loi du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique

Maîtriser les différentes mesures contraignantes de lutte contre l'inégalité femme-homme dans la fonction publique

Connaître les dispositions législatives et règlements afférents à chaque mesure
Analyser la teneur des obligations des administrations, les contrôles mis en place et les éventuelles sanctions correspondantes

- Les plans d'action relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
- Les référents Égalité au sein de la fonction publique de l'État
- Les dispositifs de signalement et de traitement des situations de violences sexuelles, de discrimination, de harcèlement sexuel ou moral et d'agissements sexistes
- L'évolution de la réglementation relative aux congés familiaux et au temps partiel thérapeutique

Maîtriser les outils de pilotage et les indicateurs de l'égalité femme / homme

- La labellisation « Diversité » et « Égalité »
- Les lignes directrices de gestion
- La collecte des données (rapport de situation comparée, rapport social unique, base de données...)
- Les outils d'information et de sensibilisation des agents





- Valorisation des mesures engagées

Étude de cas : analyse de jurisprudences récentes et identification des points de vigilance en fonction des situations

INTERVENANTS

Julie CREVEAUX
AARPI ADMYS AVOCATS

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

LIEUX ET DATES

À distance

29 juin 2022

29 nov. 2022



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 00032