



# PRÉVENIR, DÉTECTER ET AGIR FACE AUX COMPORTEMENTS SEXISTES

Intégrer les bonnes pratiques de prévention et de sensibilisation

Les comportements sexistes ont un coût pour celles et ceux qui les subissent (repli, démotivation, mal-être, dépression, perte en productivité, plancher collant, plafond de verre) mais aussi pour les employeurs : absentéisme, turnover, image de marque, difficulté à recruter.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

NEW

Ref. : 8910208

Durée :  
1 jour - 7 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 935 € HT

## OBJECTIFS

Faire le lien entre les inégalités professionnelles et les stéréotypes de genre  
Identifier et distinguer différents comportements sexistes au travail  
Connaître les définitions juridiques et sanctions associées

## POUR QUI ?

Collaborateurs des services RH  
Managers  
Référent.es harcèlement et sexisme

## PRÉREQUIS

Vouloir acquérir des clés pour gérer les comportements sexistes au quotidien

## COMPÉTENCES ACQUISES

Mettre en place les bonnes pratiques de prévention et de sensibilisation face aux comportements sexistes

## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

## PROGRAMME

MOD - Prévenir, détecter et agir face aux comportements sexistes

### Identifier et informer en matière de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

- Lutter contre les inégalités professionnelles
- Les stéréotypes de genre
- Identifier l'agissement sexiste, la discrimination, l'outrage sexiste et le harcèlement sexuel
- Décrypter les chiffres clés des violences sexistes et sexuelles
- Analyser les conséquences des comportements sexistes sur les personnes et pour l'employeur
- Maîtriser les définitions légales et sanctions disciplinaires, pénales et civiles

Exercice d'application : identification des stéréotypes et leurs impacts comme une des sources d'inégalités entre les femmes et les hommes

### Accueillir le signalement d'un agissement sexiste ou de harcèlement sexuel

- La confidentialité, la neutralité, l'écoute active et l'empathie
- Détecter l'origine du risque et ses conséquences sur les personnes

Partage d'expériences : les participant.es échangent autour de témoignages concrets issus de l'environnement du travail qu'ils et elles apprennent à caractériser

### Accompagner la personne à l'origine du signalement de harcèlement sexuel présumé

- Mettre en place des mesures conservatoires pour protéger les personnes
- Élaborer une procédure d'enquête interne



Organisme qualifié  
par l'ISQ-OPQF

Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr  
Siret 412 806 960 00032



- Lister les acteurs et actrices internes et externes vers qui orienter la personne

### **Prévenir le harcèlement sexuel et les agissements sexistes**

- Recenser les différentes actions de prévention possibles

Jeu de rôles : les participant.es sont amené.es à élaborer collectivement un ensemble d'actions et réactions possibles et/ou nécessaires pour prévenir, détecter et agir face au sexisme ordinaire, à la discrimination, l'outrage sexiste, au harcèlement sexuel ainsi qu'aux agressions sexuelles en tant que salarié.e RH, manager, référent.e harcèlement et sexisme ou représentant.e du personnel

## **MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

