



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8910204

Durée :  
1 jour - 7 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 990 €  
HT

# TRANSFERT D'ENTREPRISE

## Maîtriser les aspects juridiques et sociaux des transferts d'entreprises

La situation d'une entreprise peut changer au gré des événements qui impactent son fonctionnement et son environnement. Pour s'adapter à ces évolutions, l'entreprise doit notamment tenir compte des obligations que le Code du travail impose à l'employeur lorsque survient une modification dans sa situation juridique.

### OBJECTIFS

Mesurer les conséquences juridiques et sociales d'un transfert d'entreprise  
Appréhender et gérer les relations avec les instances représentatives du personnel  
Prévoir le transfert des contrats et la renégociation des statuts collectifs

### POUR QUI ?

Directeurs des ressources humaines, responsables des ressources humaines  
Juristes d'entreprise  
Directeurs des relations sociales, responsables des relations sociales

### PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en droit du travail

### COMPÉTENCES ACQUISES

Maîtriser les principales règles applicables en matière de transfert d'entreprise et des contrats de travail

### PROGRAMME

MOD - Transfert d'entreprise

#### Identifier les différentes formes de transfert d'entreprise

##### Repérer les différentes situations juridiques à l'origine du transfert

- Fusion, cession d'actions ou d'actifs, externalisation, changement de prestataire...

##### Identifier les opérations entraînant l'application de l'article L. 1224-1 du Code du travail

- Identifier et appliquer les conditions d'application de l'article L. 1224-1

#### Préparer et conduire les procédures d'information et de consultation obligatoires

##### Préparer et mener la consultation des représentants du personnel :

- Les cas de consultation du CSE
- Le calendrier des consultations, les informations à fournir
- Le droit de recours aux experts
- Les incidents de procédure et les précautions à prendre

##### Communiquer auprès des salariés

Exercice d'application : illustration à partir d'exemples concrets et pratiques

##### Conseils opérationnels pour éviter les blocages

##### Procéder au transfert de contrats de travail

##### Anticiper les conséquences

- À l'égard des salariés
- À l'égard des employeurs successifs

##### Prévenir les risques liés aux transferts de contrats de travail

##### Définir le moment et les modalités d'information des salariés

Exercices d'application : illustrations pratiques à partir d'exemples concrets pour identifier les impacts des transferts de contrat

##### Anticiper les effets sur le statut collectif

##### L'impact des restructurations sur les conventions et les accords collectifs

- Le sort des conventions et accords collectifs



- La gestion de la période transitoire
- Le maintien de la rémunération

### **Le sort des usages, engagements unilatéraux et accords atypiques Les conséquences sur les outils d'épargne salariale et sur la protection sociale complémentaire**

### **Préparer et gérer la renégociation du statut collectif : interlocuteurs, périmètre, thèmes de négociation et conseils opérationnels sur l'engagement et la gestion de la renégociation**

Exercices d'application : illustrations pratiques à partir d'exemples concrets pour éviter les points de blocage

### **Mesurer le sort de la représentation du personnel**

- Le transfert des contrats de travail des représentants du personnel
- Le sort du CSE
- Les effets sur les dotations budgétaires du CSE

## **INTERVENANTS**

Thomas SALOMÉ  
Avocat Associé  
CAPSTAN AVOCATS - CAPITAL INGENIUM

Stéphanie TONDREAU  
avocat  
CAPSTAN AVOCATS

Laurent GUERDER  
CAPSTAN AVOCATS

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap

