



ADOPTER UNE POSTURE DE MANAGER FACILITATEUR

Repenser son management pour plus d'intelligence collective

Une équipe est un collectif. Selon l'adage « seul on va plus vite, ensemble on va plus loin », il est utile, en ces temps de concurrence forte, de changement permanent et d'incertitude, de se reposer sur la force de l'intelligence collective. Le manager peut y voir l'opportunité d'adopter une nouvelle posture, celle de « facilitateur », c'est-à-dire savoir se mettre en retrait et en soutien pour laisser plus d'autonomie à son équipe. Les collaborateurs peuvent exprimer leurs idées et les réaliser. Le manager s'engage à tenir compte de leurs avis. Cette posture n'est pas la plus simple à prendre et se former pour s'y entraîner peut être nécessaire.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

NEW

Ref. : 8051423

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1430
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

- Découvrir l'impact de l'intelligence collective
- S'interroger sur sa posture de manager
- Adopter une posture de facilitateur

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Managers d'équipe

PRÉREQUIS

Avoir une expérience de manager

COMPÉTENCES ACQUISES

Prendre une posture de manager-facilitateur pour faciliter des temps collectifs

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAMME

Adopter une posture de manager facilitateur

Mesurer l'impact de l'intelligence collective

Autodiagnostic : son positionnement face à l'intelligence collective

- Définir l'intelligence collective
- Repérer différents niveaux de collaboration
- Identifier la valeur ajoutée de l'intelligence collective
- Faire le lien entre intelligence collective et facilitation
- Expérimenter l'apport de la facilitation à une équipe
- Evaluer la réussite d'un temps d'intelligence collective

Mise en situation : expérimentation de techniques de questionnement et de méthodes de brainstorming

Questionner sa posture

Autodiagnostic : sa posture de manager

- Distinguer rôles et postures du manager et du facilitateur
- Identifier quand et comment prendre une posture de collaboration
- Accepter de lâcher prise





- Tenir compte des apports du collectif

Jeu de rôles : sur les différentes postures d'un manager

Devenir un manager-facilitateur

- Identifier les différents styles de facilitation
- Déterminer la posture du manager-facilitateur
- Identifier les rôles, compétences et fonctions du manager-facilitateur
- Vivre plusieurs postures clés de la facilitation : bienveillance, art de poser des questions, écoute, implication/responsabilité

Exercice d'application : pratique d'ateliers collaboratifs inspirés de GameStorming

Partage d'expériences : sur les freins rencontrés à la posture de facilitateur

INTERVENANTS

Olivia PIERRES

AGOSTINO NANTES

LIEUX ET DATES

À distance

13 et 14 oct. 2022



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 0032