



FORMATIONS COURTES

INITIATION



Ref. : 8960045

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1430
€ HT

Repas inclus

CONCEVOIR ET METTRE EN ŒUVRE DES TABLEAUX DE BORD

Choisir les indicateurs et construire ses tableaux de bord

Les entreprises évoluent dans un environnement en pleine mouvance. Les concurrents sont de plus en plus nombreux et les marges ont plus tendance à aller vers la baisse que vers la hausse. Afin de limiter toute dégradation de sa marge, il devient important de mettre en place des tableaux de bord en choisissant les bons indicateurs de gestion.

OBJECTIFS

Choisir des indicateurs de pilotage et de mesure de la performance adaptés
Acquérir les outils et la méthodologie propres à améliorer les systèmes déjà en place
Mettre en œuvre des tableaux de bord pertinents et les faire vivre

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Contrôleurs de gestion juniors
Responsables de la gestion financière
Responsables administratifs et financiers
Toute personne amenée à mettre en place des tableaux de bord

PRÉREQUIS

Être amené à mettre en place des tableaux de bord de gestion

COMPÉTENCES ACQUISES

Construire des tableaux de bord en choisissant des indicateurs pertinents et les mettre en œuvre au sein de son entreprise

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Concevoir et mettre en œuvre des tableaux de bord

Méthodologie de la conception d'un tableau de bord

Faire du tableau de bord un outil clé de la gestion de l'entreprise

- Les règles d'or d'un bon tableau de bord : finalités et spécificités
- Les principes incontournables de conception
- Les conditions de production et d'utilisation

Choisir les indicateurs caractéristiques pour le tableau de bord

- Sélectionner les indicateurs adaptés à la spécificité de l'entreprise
- Formaliser les informations issues des autres systèmes de l'entreprise : comptabilité, facturation...
- Identifier correctement les indicateurs de performance, de pilotage et d'éclairage pertinents

Exercice d'application : mise en application de la méthodologie

S'assurer de la fiabilité et de la pertinence des indicateurs

- Définir une norme des indicateurs
- Identifier les indicateurs les plus répandus
- Résoudre les difficultés pratiques de tenue du tableau de bord : maintenance, mise à jour, périodicité...



Étude de cas : création d'une norme d'indicateur et de la procédure de suivi

Mise en œuvre du tableau de bord dans l'entreprise

Définir la chronologie de mise en place du tableau de bord

- Élaborer l'organigramme de gestion
- Cerner les points clés de gestion

Assurer la promotion de ses tableaux de bord auprès des opérationnels

- Convaincre des apports et des avantages de l'outil
- Faire du tableau de bord un outil de gestion et de dialogue dans l'entreprise
- Faciliter l'exploitation du tableau de bord : expliquer les techniques de lecture et d'interprétation utiles aux opérationnels

Exercice d'application : élaboration d'un tableau de bord à partir de données pratiques

INTERVENANTS

Marie-Andrée PREVOT

Consultante

ADFIGEST

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



LIEUX ET DATES

À distance

13 et 14 févr. 2023
05 et 06 juin 2023
07 et 08 sept. 2023
18 et 19 déc. 2023

Paris

06 et 07 avr. 2023
20 et 21 nov. 2023

Lyon

05 et 06 juin 2023

Marseille

05 et 06 juin 2023