



# CHARGÉ(E) DES RESSOURCES HUMAINES

## Formation diplômante pour le métier de Chargé(e) des Ressources Humaines

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT



Ref. : 8910194

Durée :  
37 jours - 259 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 17825  
€ HT

Repas inclus

Code CPF : 35878

Cette formation diplômante de niveau 6 (Bac + 3/4) inscrite au RNCP et éligible au CPF, vous permet d'acquérir et/ou de valider des connaissances et des compétences 100 % opérationnelles dans tous les domaines de la gestion des ressources humaines : recrutement, gestion des contrats de travail, gestion de l'emploi et des compétences, formation, tableaux de bord RH, traitement de la paie, suivi des absences et des congés, exercice du pouvoir disciplinaire, relations avec les IRP...

Chaque bloc de compétences est validé si l'apprenant obtient une note de 10/20 à l'issue des épreuves d'évaluation sous forme de cas pratiques d'entreprise.

TARIFS :

**Coût pédagogique : 15 575 €HT**

**Coût forfaitaire de l'évaluation : 2 100 €HT**

**Frais de dossier 150 €HT**

**Coût global : 17 825 €HT**

### LES + DE LA FORMATION

**Certification par capitalisation** qui vous permet de valider par l'obtention d'un

**Certificat de Compétence Professionnelle**

, chacun des 7 blocs de compétences du titre RNCP de niveau 6 "Chargé(e) des Ressources Humaines".

Le Certificat de Compétence Professionnelle qui atteste de la maîtrise de chaque bloc de compétences du titre CRH est délivré par notre partenaire

**SUP des RH**

Vous disposez d'un délai de 5 ans pour valider à votre rythme la totalité les 7 blocs de compétences et obtenir le titre certifié

**Chargé (e) des Ressources Humaines**

Des ressources pédagogiques disponibles 24h/24 sur une plateforme dématérialisée.

### OBJECTIFS

Utiliser l'ensemble des outils RH

Les adapter aux besoins de chaque salarié

Accompagner les développements RH au sein de son entreprise

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Salarié(e) titulaire d'un Bac + 2 validé ou d'un niveau Bac + 2 avec 3 années d'expérience  
Toute personne souhaitant évoluer vers une fonction RH, titulaire du Bac et justifiant d'une expérience significative d'au moins 5 années en entreprise

### PRÉREQUIS

Bac + 2 validé

Niveau Bac + 2 avec 3 années d'expérience professionnelle

Bac validé avec une expérience professionnelle significative d'au moins 5 années



## COMPÉTENCES ACQUISES

Élaborer et suivre les outils de pilotage RH  
Garantir l'application du droit social individuel  
Contribuer à l'animation du dialogue social  
Mettre en place une gestion des compétences et des parcours professionnels  
Recruter et intégrer les collaborateurs  
Piloter la formation professionnelle  
Gérer la paie et les obligations sociales

## PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

## PROGRAMME

Chargé(e) des Ressources Humaines

Le titre à finalité professionnelle "Chargée des ressources humaines" proposé en partenariat avec SUPdesRH, permet aux apprenants d'acquérir un socle de connaissances et de compétences nécessaires à la gestion des ressources humaines.

Le titre est composé de 7 blocs de compétences :

Validez tous les blocs de compétences sur 5 ans, et obtenez le titre certifié "Chargé(e) des ressources humaines"

OU

Validez à votre rythme un ou plusieurs blocs de compétences de manière individuelle et bénéficiez pour chaque bloc d'un certificat reconnu, enregistré au RNCP et éligible au CPF !

Individuellement, les différents blocs vous permettent de valider les certifications suivantes :

### **BLOC 1 : Élaborer et suivre les outils de pilotage RH**

- Cerner les enjeux du pilotage social
- Choisir les indicateurs
- Élaborer des tableaux de bord adaptés à ses objectifs

### **BLOC 2 : Garantir l'application du droit social individuel**

- Cerner l'environnement juridique de la relation de travail
- Gérer et suivre la durée du travail
- Exécuter le contrat de travail
- Gérer la fin du contrat de travail

### **BLOC 3 : Contribuer à l'animation du dialogue social**

- Maîtriser les modalités de mise en place des IRP
- Identifier le rôle spécifique de chaque instance représentative du personnel
- Prévenir les risques de contentieux

### **BLOC 4 : Mettre en place une gestion des compétences et des parcours professionnels**

- Analyser les compétences requises et diagnostiquer les compétences disponibles : adopter une méthodologie
- Mobiliser et déployer les compétences vers les nouveaux besoins
- Mettre en adéquation gestion des compétences et formation

### **BLOC 1 et 5 : Élaborer et suivre les outils de pilotage RH et Recruter les collaborateurs - Blocs 1 et 5 CRH**

- Cerner les enjeux du pilotage social
- Choisir les indicateurs
- Maîtriser les étapes clés du recrutement

### **BLOC 5 : Recruter et intégrer les collaborateurs**

- Maîtriser les étapes clés du recrutement
- Déployer le processus de recrutement
- Conduire l'entretien de recrutement

### **BLOC 6 : Piloter la formation professionnelle**

- Piloter les dispositifs de formation de l'entreprise
- Élaborer le plan de développement des compétences



- Financer la formation

#### **BLOC 7 : Gérer la paie et les obligations sociales**

- Construire un bulletin de paie
- Gérer les absences
- Vérifier la régularisation des bases de cotisations
- Calculer le solde de tout compte

Le certificat qui atteste de la maîtrise d'un bloc de compétences est délivré par SUPdesRH à l'issue d'une évaluation sous la forme de cas pratiques reliés à une problématique RH.

[Téléchargez le programme](#)

**Cette formation est soumise à étude de candidature, merci de cliquer sur :**

[Téléchargez le dossier de candidature](#)

### MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#) 