



Manager une équipe - Niveau 1 - Blended Learning

Ref 8951011BL

Manager une équipe - Niveau 1 - Blended Learning

Formations courtes

| | | |
|------------|--------------------|-------|
| Initiation | 2 jours (-1 heure) | Paris |
|------------|--------------------|-------|

Organiser et motiver son équipe au quotidien

Manager, c'est construire une logique d'équipe pour aider les collaborateurs à développer leurs compétences et partager une vision commune. Pour maîtriser les rapports individuels tout en nourrissant le collectif, le manager doit faire appel à des compétences de leadership, de gestion de groupe, des méthodes d'organisation et des techniques de communication.

Objectifs

Acquérir les outils et méthodes pour un management efficace de son équipe

Conduire ses collaborateurs et son équipe vers l'autonomie tout en régulant l'interdépendance

Maîtriser les techniques de communication et de motivation pour développer les compétences individuelles et collectives

Pour qui ?

Managers, cadres ayant la responsabilité

d'une équipe Toute personne en charge
d'une équipe

Prérequis

Code dokélio : 025404

Être manager d'équipe et souhaiter
professionnaliser ses pratiques

Compétences acquises:

Constituer une équipe efficace et unie et
l'amener rapidement vers la performance

Programme

Classe virtuelle : pour faire le point sur les apports du parcours VOD et répondre aux questions qui en découlent

Parcours VOD – les fondamentaux du management ça s'apprend !

Chapitre 1 : Définir les rôles et les missions d'un manager

Chapitre 2 : Organiser la vie de son équipe

Chapitre 3 : Manager au quotidien

Documents téléchargeables à lire et exercices à faire

Développer son leadership et engager ses collaborateurs vers plus d'autonomie et de performance

- Pratiquer un leadership situationnel
- Fixer des objectifs collectifs et les décliner en objectifs individuels
- Maîtriser l'art de la délégation pour responsabiliser ses collaborateurs

Autodiagnostic : son style de management naturel

Étude de cas : identification du type de management à appliquer en fonction des situations

Construire une logique d'équipe : du groupe au collectif

- Clarifier les rôles, missions et champs d'actions de chacun
- Identifier les facteurs de réussite d'une équipe performante
- Conduire des réunions efficaces et pertinentes

Exercice d'application : construction d'une équipe autour d'objectifs communs

Mise en situation : préparation et conduite d'une réunion de travail

- Mobiliser son équipe au quotidien : motivation et communication

Exercice d'application : les façons de remotiver un collaborateur démotivé

Mise en situation : utilisation du feedback positif et recadrage de ses collaborateurs

Plan d'action personnel : formalisation des actions pour animer et mobiliser son équipe vers la performance

1090€ HT

Prochaines sessions

Paris

22 oct. au 14 nov. 2019

22-10-2019

14-11-2019

[S'inscrire](#)

[Nous contacter](#)