



FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 8951112

Durée :
1 jour - 7 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 890 €
HT

MOTIVER SON ÉQUIPE

Les clés de la motivation de ses collaborateurs

La motivation de ses collaborateurs est un facteur déterminant pour augmenter la performance de son équipe. Comprendre son fonctionnement et identifier les leviers de chacun de ses collaborateurs permet alors d'individualiser son management et de motiver d'avantage son équipe.

OBJECTIFS

Identifier les leviers de la motivation
Agir sur différents leviers pour motiver ses collaborateurs
Adapter son management aux motivations individuelles pour plus de performance

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Managers
Toute personne amenée à animer un collectif

PRÉREQUIS

Manager une équipe

COMPÉTENCES ACQUISES

Utiliser les leviers individuels et collectifs de motivation pour favoriser l'implication

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Motiver son équipe

Faire le lien entre motivation et management

- Distinguer motivation intrinsèque, extrinsèque et amotivation
- Identifier les leviers et les freins de la motivation
- Faire le lien entre motivation, émotion et plaisir au travail
- Cerner la relation entre motivation et performance

Partage d'expérience : sur les leviers et les freins à la motivation de ses collaborateurs

Agir sur la motivation collective

- Distinguer ses motivations de celles de ses collaborateurs
- Identifier les besoins et la maturité de l'équipe

Exercice d'application : cartographie des leviers motivationnels spécifiques à son équipe

- Communiquer sur les missions et les objectifs collectifs
- Établir une dynamique positive et un climat de confiance au sein de son équipe
- Optimiser une qualité de vie au travail (QVT) spécifique à son équipe

Mise en situation : présentation des objectifs collectifs à son équipe

Individualiser son management pour mieux motiver

- Adapter son type de management aux leviers de motivation de ses collaborateurs
- Repérer les signes de démotivation
- Pratiquer un management de la reconnaissance : le feedback
- Construire des objectifs individualisés
- Utiliser les entretiens managériaux pour contribuer à la motivation individuelle



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF

Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 00032



Mise en situation : entretien avec un salarié démotivé

Plan d'action personnel : formalisation des actions à mettre en place pour identifier les leviers de motivation de ses collaborateurs et s'appuyer dessus

INTERVENANTS

Albain VENZO

ALBAIN VENZO

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases :

Pendant la formation : un bilan journalier effectué par l'intervenant

À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs

À froid : à J + 3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

08 déc. 2022



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS

Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr

Siret 412 806 960 00032