



BÂTIR ET FAIRE ÉVOLUER SES TABLEAUX DE BORD SOCIAUX

Mise en place d'outils de pilotage social - Éligible au CPF

Les responsables des ressources humaines souhaitent de plus en plus mesurer l'impact des politiques qu'ils mettent en place. Leurs décisions s'appuient ainsi sur des informations fiables élaborées à partir d'indicateurs pertinents. Outils de communication, de diagnostic et de suivi, les tableaux de bord sociaux leur fournissent le moyen de piloter efficacement leurs actions.

Coût pédagogique : 1 570 €HT

Coût forfaitaire de l'évaluation : 300 €HT

Coût global : 1 870 €HT :

Élaborer et suivre les outils de pilotage RH

CERTIFICATION PARTIELLE D'UN TITRE RNCP

Cette formation vous permet de valider le bloc de compétences n°1 «

Élaborer et suivre les outils de pilotage RH

» du Titre RNCP

Chargé (e) des Ressources Humaines

délivré par notre partenaire SUPdesRH.

Le bloc de compétences est validé si l'apprenant obtient une note de 10/20 à l'issue d'une épreuve d'évaluation qui atteste de la maîtrise des compétences opérationnelles acquises au terme de la formation. En cas de non-validation d'un bloc lors du premier examen, une session de rattrapage est proposée au candidat.

La durée de l'examen est de 3 heures.

Le bloc de compétences validé permet de bénéficier d'un Certificat de Compétence Professionnelle enregistré au RNCP et délivré par SUPdesRH.

Certification par capitalisation d'un titre certifié de niveau 6, (Bac+3/4) enregistré au RNCP sous le n°35878, et éligible au CPF.

Sur les deux dernières années : taux de réussite 100%.

OBJECTIFS

Identifier la contribution des ressources humaines et du pilotage social à la stratégie de l'organisation

Construire des tableaux de bord adaptés aux spécificités de l'entreprise

Garantir leur fiabilité et leur pertinence

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsables des ressources humaines

Contrôleurs de gestion

Toute personne associée à l'élaboration et à l'utilisation de tableaux de bord sociaux

PRÉREQUIS

Avoir une expérience dans la fonction RH

Si vous souhaitez passer la certification RNCP par capitalisation, il faut obligatoirement avoir un :

Bac + 2 validé

Niveau Bac + 2 avec 3 années d'expérience professionnelle

Bac validé avec une expérience professionnelle significative d'au moins 5 années

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT



Ref. : 8910024

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1570
€ HT

Repas inclus

Code N° FICHE
CPF : RNCP 35878

Code Dokelio : 031293





COMPÉTENCES ACQUISES

Mettre en place ou reconfigurer le tableau de bord social et le bilan social de votre entreprise

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAMME

Bâtir et faire évoluer ses tableaux de bord sociaux

Cerner les enjeux du pilotage social

- La place des ressources humaines dans la stratégie d'entreprise
- La contribution du pilotage social à la mise en place de la stratégie

Exercice d'application : identification des stratégies de ressources humaines

Choisir les indicateurs

- Les qualités d'un bon indicateur
- Les critères de choix

Élaborer des tableaux de bord adaptés à ses objectifs

Assurer un suivi des effectifs

- Les différentes catégories d'effectifs
- Les effectifs aux temps travaillés

Exercice d'application : mise en place d'un indicateur d'effectifs et de structure des effectifs

Analyser l'évolution de la performance socio-économique

- Évolution de la masse salariale
- Indicateurs de performance économique et de mobilisation du personnel

Étude de cas : analyse et suivi de la performance et de la productivité

Piloter l'absentéisme

- Détermination de l'absentéisme
- Analyse de la structure de l'absentéisme

Exercice d'application : évaluation de l'absentéisme

Piloter le climat social et les dysfonctionnements

- Turn-over, satisfaction et implication du personnel
- Conflictualité ouverte, accidents du travail

Exercice d'application : détermination du turn-over

Piloter les compétences et la formation

- Les différents types de compétences
- Le pilotage de la formation et de la qualité de la formation
- Le pilotage des carrières et de la mobilité

Exercice d'application : élaboration et utilisation d'une matrice de mobilité

Exercice d'application : détermination du taux de couverture des compétences et des indicateurs d'accès à la formation

Faire vivre ses tableaux de bord sociaux

Identifier les étapes incontournables

- Déterminer les objectifs et les utilisateurs
- Sélectionner l'information et la mettre en perspective

Exercice d'application : adaptation de la présentation et du contenu du tableau de bord aux besoins des différents destinataires

Accompagner la mise en place

- Déployer les tableaux de bord dans l'entreprise en s'assurant de leur appropriation par leurs utilisateurs
- Organiser et orchestrer les mises à jour

Plan d'action personnel : élaboration de différents tableaux de bord RH à partir des attentes spécifiques des participants, choix des indicateurs pertinents

Construire et utiliser le bilan social

- Cerner les enjeux et objectifs du bilan social
- Maîtriser le format et les principaux indicateurs du bilan social
- Intégrer le bilan social dans le dialogue social



Étude de cas : présentation commentée de bilans sociaux

INTERVENANTS

Myriam SAINT-PAUL
Consultante en ressources humaines
Indépendant

Didier DEMUYTER
Expert en ressources humaines
RBT Services - Réseau Bienveillance au Travail Services

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant
À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

13 et 14 oct. 2022
03 et 04 nov. 2022
15 et 16 juin 2023

Paris

12 et 13 janv. 2023
06 et 07 avr. 2023
12 et 13 oct. 2023
16 et 17 janv. 2024



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 0032