



# BÂTIR ET FAIRE ÉVOLUER SES TABLEAUX DE BORD SOCIAUX

## Mise en place d'outils de pilotage social

Les responsables des ressources humaines souhaitent de plus en plus mesurer l'impact des politiques qu'ils mettent en place. Leurs décisions s'appuient ainsi sur des informations fiables élaborées à partir d'indicateurs pertinents. Outils de communication, de diagnostic et de suivi, les tableaux de bord sociaux leur fournissent le moyen de piloter efficacement leurs actions.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

BEST-OF

DIST.

Ref. : 8910024

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1695 € HT

Repas inclus

Code Dokelio : 31293

### OBJECTIFS

Identifier la contribution des ressources humaines et du pilotage social à la stratégie de l'organisation  
Construire des tableaux de bord adaptés aux spécificités de l'entreprise  
Garantir leur fiabilité et leur pertinence

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Responsables des ressources humaines  
Contrôleurs de gestion  
Toute personne associée à l'élaboration et à l'utilisation de tableaux de bord sociaux

### PRÉREQUIS

Avoir une expérience dans la fonction RH

### COMPÉTENCES ACQUISES

Élaborer et suivre les outils de pilotage RH

### PROGRAMME

Pendant  
Bâtir et faire évoluer ses tableaux de bord sociaux

#### Cerner les enjeux du pilotage social

- La place des ressources humaines dans la stratégie d'entreprise
- La contribution du pilotage social à la mise en place de la stratégie

Exercice d'application : identification des stratégies de ressources humaines

#### Choisir les indicateurs

- Les qualités d'un bon indicateur
- Les critères de choix

#### Élaborer des tableaux de bord adaptés à ses objectifs

Assurer un suivi des effectifs



Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 18-24 rue Tiphaine - 75015 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 42 21 02 02 - e-mail : serviceclient@efe.fr  
Siret 412 806 960 00040



- Les différentes catégories d'effectifs
- Les effectifs aux temps travaillés

Exercice d'application : mise en place d'un indicateur d'effectifs et de structure des effectifs

### **Analyser l'évolution de la performance socio-économique**

- Évolution de la masse salariale
- Indicateurs de performance économique et de mobilisation du personnel

Étude de cas : analyse et suivi de la performance et de la productivité

### **Piloter l'absentéisme**

- Détermination de l'absentéisme
- Analyse de la structure de l'absentéisme

Exercice d'application : évaluation de l'absentéisme

### **Piloter le climat social et les dysfonctionnements**

- Turn-over, satisfaction et implication du personnel
- Conflictualité ouverte, accidents du travail

Exercice d'application : détermination du turn-over

### **Piloter les compétences et la formation**

- Les différents types de compétences
- Le pilotage de la formation et de la qualité de la formation
- Le pilotage des carrières et de la mobilité

Exercice d'application : élaboration et utilisation d'une matrice de mobilité

Exercice d'application : détermination du taux de couverture des compétences et des indicateurs d'accès à la formation

### **Faire vivre ses tableaux de bord sociaux**

#### **Identifier les étapes incontournables**

- Déterminer les objectifs et les utilisateurs
- Sélectionner l'information et la mettre en perspective

Exercice d'application : adaptation de la présentation et du contenu du tableau de bord aux besoins des différents destinataires

#### **Accompagner la mise en place**

- Déployer les tableaux de bord dans l'entreprise en s'assurant de leur appropriation par leurs utilisateurs
- Organiser et orchestrer les mises à jour

Plan d'action personnel : élaboration de différents tableaux de bord RH à partir des attentes spécifiques des participants, choix des indicateurs pertinents

#### **Construire et utiliser le bilan social**

- Cerner les enjeux et objectifs du bilan social
- Maîtriser le format et les principaux indicateurs du bilan social
- Intégrer le bilan social dans le dialogue social

Étude de cas : présentation commentée de bilans sociaux

## **INTERVENANTS**

Didier DEMUYTER



Expert en ressources humaines  
RBT Services - Réseau Bienveillance au Travail Services

## MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



## LIEUX ET DATES

Paris

13 et 14 nov. 2025