



CONTRÔLE DE GESTION SOCIALE

Évaluer les politiques RH et piloter la masse salariale

La crédibilité des praticiens des ressources humaines passe largement par leur aptitude à argumenter de manière chiffrée face à leurs divers interlocuteurs (direction générale, direction financière, partenaires externes). Il leur est de ce fait indispensable de maîtriser les principales notions du contrôle de gestion sociale pour procéder à l'évaluation des politiques RH et au suivi des frais de personnel.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8910023

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1550
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

Maîtriser les notions d'analyse coûts/bénéfices et de retour sur investissement
Les utiliser dans le cadre de l'évaluation des politiques RH
Acquérir une méthodologie efficace de suivi et de prévision des frais de personnel

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsables des ressources humaines
Responsables paie et rémunération
Contrôleurs de gestion

PRÉREQUIS

Avoir une expérience dans la fonction RH

COMPÉTENCES ACQUISES

Conduire des analyses économiques dans le domaine de la gestion du personnel et piloter l'évolution de votre masse salariale

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Contrôle de gestion sociale

Le contrôle de gestion des effectifs

Établir une projection des effectifs

- Maîtriser les principes de la gestion prévisionnelle des emplois
- Identifier les mécanismes d'évolution des effectifs

Exercice d'application : anticipation des mouvements de personnel

Le contrôle de gestion de la productivité du travail

- Comprendre la notion de productivité

Exercice d'application : décomposition de l'évolution de la productivité

Étude de cas : analyse des indicateurs financiers de coût du travail

- Déterminer les grands arbitrages de la gestion du personnel

Exercice d'application : arbitrage flexibilité et rentabilité

Le contrôle de gestion de la masse salariale

- Comprendre les mécanismes de variation des rémunérations
- Évaluer leur impact sur la masse salariale

Exercice d'application : analyse et chiffrage de l'impact de chaque facteur de variation de la masse salariale

- Assurer le pilotage de la masse salariale
- Synthétiser l'information dans des tableaux de bord de masse salariale

Étude de cas : examen des facteurs à prendre en compte et analyse des variations de la masse salariale sur une période choisie, à partir d'une situation d'entreprise concrète





La construction du budget de masse salariale

- Maîtriser les étapes de l'élaboration du budget

Exercice d'application : élaboration d'un budget de frais de personnel reprenant les différentes étapes à respecter et les éléments susceptibles d'impacter le montant de la masse salariale

- Construire des scénarios de frais de personnel

Étude de cas : construction de budgets de masse salariale en fonction d'hypothèses sur l'évolution de l'entreprise

Le contrôle de gestion du climat social

- Évaluer l'absentéisme

Exercice d'application : évaluation financière des conséquences de l'absentéisme

- Évaluer le roulement du personnel

Exercice d'application : détermination du niveau optimal de turnover

Le contrôle de gestion du capital humain

- Évaluer le coût du recrutement

Exercice d'application : évaluation des canaux de recrutement

- Gérer les compétences

Exercice d'application : détermination de l'impact financier de la polyvalence

- Évaluer la formation

Exercice d'application : calcul d'un retour sur investissement formation

Exercice d'application : comparaison de deux offres de formation

INTERVENANTS

Nicole PELLETIER

Consultante en paie et ressources humaines

NICOLE PELLETIER

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant
À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

03 et 04 nov. 2022

19 et 20 juin 2023

Paris

23 et 24 nov. 2023

