



FORMATION DE FORMATEURS OCCASIONNELS

Développer ses capacités à concevoir et à animer une action de formation

De plus en plus de collaborateurs sont amenés à dispenser ponctuellement des formations en interne. Former ne s'improvise pas. Former des adultes n'est pas seulement leur faire une présentation. Concevoir et animer des formations efficaces pour des adultes relève de méthodes et de techniques qui s'apprennent.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 8910075

Durée :
3 jours - 21 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1950
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

Découvrir les principes de la pédagogie pour adultes
Maîtriser les méthodes et les techniques de préparation et d'animation
Anticiper et gérer les situations difficiles en formation

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

PRÉREQUIS

Avoir un sens de la pédagogie et de l'organisation ainsi qu'une aisance relationnelle

COMPÉTENCES ACQUISES

Avoir les réflexes clés pour assurer des actions de formation efficaces

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Modules vidéos
Présentiel
E-quiz aval
Classe virtuelle retour d'expérience

PROGRAMME

Formation de formateurs occasionnels

Faire le point sur le rôle du formateur

Découvrir les principes de la pédagogie pour adultes

- Intégrer le fonctionnement du groupe
- Créer un climat favorable à l'apprentissage • Comprendre l'andragogie
- Identifier les facteurs d'implication de l'apprenant

Exercice d'application : la motivation d'un adulte en formation

Bien préparer l'action de formation



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 00032



Valider le contexte de l'intervention

- Connaître les différents types de formations envisageables
- Identifier le public destinataire de la formation
- Définir le contenu et les résultats à atteindre

Exercice d'application : définition d'un objectif global et des objectifs intermédiaires

- Intégrer les différences entre les objectifs de formation, les objectifs pédagogiques et les objectifs opérationnels

Choisir la méthode pédagogique : une étape essentielle

- Maîtriser les différentes méthodes pédagogiques
- Adapter la méthode aux caractéristiques de la formation : durée, public, objectifs...

Jeu pédagogique : les méthodes pédagogiques

Bien choisir la technique pédagogique et les supports adaptés

- Les différentes techniques
- Les différents types de supports
- Faire preuve de créativité
- Les outils digitaux et distanciels : MOOC, e-learning...

Exercice d'application : choix d'un mode pédagogique selon le sujet et le public visé

Structurer le programme et organiser le déroulement de la formation

- Concevoir une progression pédagogique
- Rédiger l'ossature de son intervention et construire le scénario pédagogique
- Évaluer tout au long de la formation

Exercice d'application : conception d'un scénario pédagogique

Réussir l'animation de la formation

Bien débiter sa formation

- Répondre aux préoccupations des participants
- Maîtriser la règle des 3X20
- Assurer la réussite de sa formation
- Maîtriser les étapes du démarrage

Mise en situation : démarrage d'une formation et réponse aux objections

Réaliser le cœur de la formation

- Moments clés et rythme pédagogique
- Entretenir la dynamique de groupe
- Faire face aux situations difficiles
- Prendre plaisir à animer

Mise en situation : gestion des participants

Clôturer la formation

Jeu pédagogique : de la conception à l'animation

Vidéo : Comment transformer son trac en atout ?

Vidéo : Quelles sont les clés essentielles de l'écoute active ?

INTERVENANTS

Doris ZELLER

Consultante en ingénierie de formation

LATITUDE CLIENTS

Doris ZELLER

Consultante en ingénierie de formation

LATITUDE CLIENTS

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant
À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

28 au 30 nov. 2022





28 au 30 nov. 2023

Paris
27 au 29 sept. 2023



Organisme qualifié
par l'ISQ-OPQF



Membre de la Fédération
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr
Siret 412 806 960 0032