



PILOTER UN DISPOSITIF DE GEPP DYNAMIQUE

Intégrer la démarche compétence et les parcours professionnels dans ses processus RH

La Gestion des Emplois et des Parcours Professionnelle qui intègre la GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences) permet une nouvelle approche du management des compétences. Sa mise en place devient nécessaire pour l'optimisation des compétences et cela quels que soient la taille et l'effectif de l'entreprise.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8910117

Durée :
3 jours - 21 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 2090
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

Cerner les enjeux de la GEPP et l'intégrer dans la stratégie de l'entreprise
Élaborer les outils de GEPP
Intégrer la GEPP dans la politique formation de l'entreprise

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Directeurs des ressources humaines
Responsables des ressources humaines
Responsables formation et gestionnaires de carrières

PRÉREQUIS

Avoir préalablement suivi " Gestion des compétences" (code 10027)

COMPÉTENCES ACQUISES

Mettre en place une stratégie GEPP adaptée aux besoins de votre entreprise et être parfaitement opérationnel dans le déploiement d'une démarche compétence

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval
Classe virtuelle retour d'expérience

PROGRAMME

Piloter un dispositif de GEPP dynamique

Intégrer la GEPP dans la stratégie de l'entreprise

Identifier les conditions de succès-réussite

- Définir les objectifs de mise en place
- Mettre en place une organisation en mode projet
- Impliquer l'ensemble des acteurs de l'entreprise

Préparer et anticiper les mutations de l'entreprise

- Mesurer l'impact de la GEPP sur l'amélioration des performances de l'entreprise
- Anticiper l'évolution des métiers et des compétences
- Accompagner l'entreprise et les salariés

Exercice d'application : recensement des facteurs pouvant influencer l'évolution des emplois et des compétences dans son entreprise

Piloter une démarche GEPP performante

Planifier ses besoins

- Identifier les activités et les projets futurs
- Répertorier les compétences nécessaires aux orientations stratégiques
- Ajuster les compétences aux évolutions technologiques et économiques

Identifier les ressources existantes



- Faire un état des lieux des emplois et des compétences
- Identifier les emplois sensibles, stratégiques, ou émergents

Anticiper les besoins futurs

- Élaborer des plans d'actions préventifs pour ajuster les ressources et les besoins futurs

Autodiagnostic : évaluation de la pratique de l'entreprise, ses projets futurs et l'impact sur les emplois et compétences

Construire des outils de gestion des compétences

Maîtriser les concepts de base

- Cerner les notions clés : compétence, emploi, poste, référentiel des métiers et référentiel des compétences...

Bâtir les outils de la GEPP

- Construire un référentiel des emplois
- Dresser une cartographie des emplois
- Rédiger des fiches de poste
- Recenser les compétences en construisant un référentiel de compétences

Exercice d'application : construction d'un répertoire métier et d'un plan d'action sur un cas type, réalisation d'une fiche de poste, exemples de référentiels de compétences

Articuler GEPP, carrières et formation

Adapter le plan de développement des compétences aux besoins individuels et collectifs

- Conseiller les dispositifs de formation : CPF, CPF transition, Pro-A, CEP, VAE
- Favoriser la mobilité professionnelle et géographique
- Mettre en place des outils de mesure du développement des compétences

Articuler GEPP et entretien d'évaluation et entretien professionnel

Mettre en place des people review

Plan d'action personnel : réflexion sur les moyens de développement des compétences nécessaires au sein de son entreprise

INTERVENANTS

Marie-Françoise HOSDAIN
Consultante formatrice RH Management
ACTEMA CONSULTING

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 

LIEUX ET DATES

Paris

10 au 12 mai 2023

06 au 08 nov. 2023