



Piloter un dispositif de GPEC dynamique

Ref 8910117

Piloter un dispositif de GPEC dynamique

Formations courtes

Perfectionnement	3 jours (-1 heure)	Paris
<hr/>		Classe virtuelle

Intégrer la démarche compétence dans ses processus RH

La Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences (GPEC) permet une nouvelle approche du management des compétences. Sa mise en place devient nécessaire pour l'optimisation des compétences et cela quels que soient la taille et l'effectif de l'administration.

Objectifs

Cerner les enjeux de la GPEC et l'intégrer dans la stratégie de l'administration

Élaborer les outils de GPEC

Intégrer la GPEC dans la politique formation

Pour qui ?

Directeurs des ressources humaines
Responsables des ressources humaines
Responsables formation et gestionnaires
de carrières

Prérequis

Avoir préalablement suivi " Gestion des compétences" (code 10027)

Code dokélio : 50537

Compétences acquises:

Mettre en place une stratégie GPEC adaptée aux besoins de votre entreprise

Programme

Intégrer la GPEC dans la stratégie de l'entreprise

Identifier les conditions de succès-réussite

- Définir les objectifs
- Impliquer l'ensemble des acteurs de l'entreprise

Préparer et anticiper les mutations de l'entreprise

- Mesurer l'impact de la GPEC sur l'amélioration des performances
- Anticiper l'évolution des métiers

Exercice d'application : recensement des facteurs pouvant influencer l'évolution des emplois et des compétences dans son entreprise

Piloter une démarche GPEC performante

Planifier ses besoins

- Identifier les activités et les projets futurs
- Répertorier les compétences nécessaires aux orientations stratégiques
- Ajuster les compétences aux évolutions technologiques et économiques

Identifier les ressources existantes

- Faire un état des lieux des emplois et des compétences

Autodiagnostic : évaluation de la pratique de l'entreprise, ses projets futurs et l'impact sur les emplois et compétences

Construire des outils de gestion des compétences

Maîtriser les concepts de base

- Cerner les notions clés : compétence, emploi, poste, référentiel des métiers et référentiel des compétences...

Bâtir les outils de la GPEC

- Construire un référentiel des emplois-types
- Dresser une carte des emplois
- Rédiger une fiche de poste
- Recenser les compétences en construisant un référentiel de compétences
- Élaborer une pyramide des âges
- Développer un outil SIRH dédié à la GPEC

Exercice d'application : construction d'un répertoire métier et d'un plan d'action sur un cas type, réalisation d'une fiche de poste, exemples de référentiels de compétences

Articuler GPEC et politique de formation

Adapter le plan de formation au besoin en développement de compétences

- Fixer les priorités

Mettre en œuvre les mesures d'accompagnement de la GPEC

- Conseiller les dispositifs de formation : CPF, plan de formation, CIF, CEP
- Communiquer sur la VAE
- Favoriser la mobilité professionnelle et géographique
- Mettre en place des outils de mesure du développement des compétences

Plan d'action personnel : réflexion sur les moyens de développement des compétences nécessaires au sein de son entreprise

Option Classe Virtuelle - Retours d'expérience post-formation

Tarif HT : 125€

Durée : 90 mn, de 11h à 12h30

1995€ HT

Prochaines sessions

Paris

13 au 15 nov. 2019

13-11-2019

15-11-2019

Classe virtuelle Prochaines sessions

● 06 févr. 2020

06 févr. 2020

06-02-2020

06-02-2020

S'inscrire

[Nous contacter](#)