



Management bienveillant

Ref 8951369

Management bienveillant

Formations courtes

Approfondissement	2 jours (14 heures)	Paris
-------------------	---------------------	-------

Adopter une nouvelle posture pour plus de performance collective

Le management bienveillant a pour but de donner le maximum d'autonomie et de reconnaissance aux collaborateurs, une clé de la réussite à long terme ! En effet, tant pour la santé des collaborateurs que pour la performance des équipes, intégrer la bienveillance à son management est le signe d'un changement fort de posture de la part d'un manager : écoute, prise en compte d'autrui, authenticité et simplicité sont alors des leviers importants pour viser la performance collective.

Objectifs

- Définir ce qu'est le management bienveillant.
- Adopter les réflexes du manager bienveillant.
- Gérer les situations complexes avec bienveillance.

Pour qui ?

- Managers, responsables d'équipes
- Toute personne en charge d'une équipe et souhaitant intégrer la bienveillance à son management

Code dokélio : 032865

Prérequis

Avoir une expérience du management d'équipe ou avoir suivi " Manager une équipe - Niveau 2 " (code 51012)

Compétences acquises:

Adopter une posture bienveillante à l'égard de ses collaborateurs et mesurer ses effets

Programme

Définir la bienveillance en management

- Distinguer la bienveillance de la naïveté

Partage d'expériences : discussion sur les représentations que se font les participants de la bienveillance

- Lever les freins à la gentillesse
- Dessiner le périmètre de la bienveillance en tant que manager
- Identifier les leviers de la bienveillance dans son management

Autodiagnostic : son degré de bienveillance à l'égard de ses collaborateurs

Qualifier la posture de manager bienveillant

- Avoir des objectifs précis, clairs et réalisables
- Prendre en compte son équipe dans la définition de ces objectifs
- Viser le bien-être de ses collaborateurs
- Faire primer le collectif
- Être pragmatique dans son approche des résultats

Jeu pédagogique : portrait robot du manager bienveillant

Manager en manager bienveillant

- Être optimiste
- Mesurer l'importance du non verbal
- Encourager ses collaborateurs au quotidien
- Faire preuve de gratitude

Mise en situation : signes de reconnaissance que l'on peut donner à ses collaborateurs

- Reconnaître ses erreurs
- Faire preuve d'empathie
- Ne pas perdre de vue ses objectifs
- Motiver ses collaborateurs en générant une cohésion d'équipe forte

Exercice d'application : animation d'une réunion d'équipe avec une posture bienveillante

1410€ HT

Prochaines sessions

Paris

14 et 15 oct. 2019

14-10-2019

15-10-2019

[S'inscrire](#)

[Nous contacter](#)