



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8910006

Durée :  
1 jour - 7 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 990 €  
HT

# METTRE EN PLACE DES DÉLÉGATIONS DE POUVOIRS EFFICACES

## De la rédaction au suivi de l'acte de délégation

Il appartient à chaque dirigeant de faire respecter par les salariés la réglementation applicable à l'entreprise en matière de sécurité notamment. Suivant la taille de l'entreprise, le dirigeant peut transférer une partie de ses prérogatives à ses collaborateurs dans le cadre d'une délégation de pouvoirs dont la mise en œuvre obéit à certaines conditions.

La formation aborde les délégations de pouvoirs applicables au sein de sociétés ou de groupes situés en France, à l'exclusion des délégations potentiellement en vigueur au sein de filiales ou de maisons mères localisées hors de France.

### OBJECTIFS

Maîtriser les conditions de validité de la délégation de pouvoirs  
Rédiger l'acte de délégation en toute sécurité juridique  
Maîtriser les effets et assurer le suivi de la délégation de pouvoirs

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Responsables des ressources humaines et du personnel  
Directeurs et responsables juridiques  
Toute personne amenée à mettre en place ou à recevoir une délégation de pouvoirs

### PRÉREQUIS

Maîtriser les principes de base de la responsabilité pénale

### COMPÉTENCES ACQUISES

Rédiger les principales clauses d'un acte de délégation

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval
- Classe virtuelle retour d'expérience

### PROGRAMME

Mettre en place des délégations de pouvoirs efficaces

#### Maîtriser les conditions de la délégation de pouvoirs

##### Intégrer les conditions de validité

- Les conditions liées au délégant
- Les conditions liées au délégataire : les critères de compétence, d'autorité et de moyens
- La subdélégation

##### Déterminer l'étendue de la délégation

- Savoir quels pouvoirs déléguer
- Gérer le risque de dilution des pouvoirs

##### Identifier les salariés concernés

- Déterminer le bénéficiaire d'une délégation
- Mesurer les impacts sur le contrat de travail

#### Mettre en place les délégations de pouvoirs

##### Rédiger l'acte de délégation

- Analyser les principales clauses à mentionner
- Cerner la notion de délégation implicite



Exercice d'application : rédaction des mentions essentielles d'une délégation de pouvoirs écrite

#### **Prendre les précautions indispensables**

- Transmettre les informations au délégataire
- Lui donner les moyens pour assumer sa délégation
- Exiger des comptes-rendus d'activité

#### **Mesurer les effets de la délégation de pouvoirs**

##### **Déterminer la responsabilité de l'entreprise, du chef d'entreprise et du délégataire**

- La délégation de pouvoirs exonère le dirigeant de sa responsabilité : distinguer l'exonération totale et partielle
- Les limites à l'effet exonératoire : les domaines concernés
- La possibilité ou non de poursuivre le délégant comme complice du délégataire

##### **Identifier les conditions nécessaires pour invoquer la délégation comme moyen de défense**

- Savoir quand invoquer la délégation
- Établir les moyens de preuve de la réalité de la délégation

Exercice d'application : à partir des décisions récentes, recherche des éléments pris en considération par les juges pour retenir ou écarter l'effet exonératoire d'une délégation

#### **Auditer et assurer le suivi de ses délégations**

##### **Organiser les contrôles**

- Procéder aux vérifications adéquates
- Définir la fréquence

##### **Mettre en place le processus de mise à jour**

- S'assurer de l'efficacité du système : les outils
- Gérer au mieux les sous-délégations

Exercice d'application : élaboration d'un schéma récapitulatif des éléments clés d'une délégation de pouvoirs efficace

## **INTERVENANTS**

Barbara HART

Avocat à la Cour

SESAME AVOCATS AARPI

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



## **LIEUX ET DATES**

À distance

02 juin 2023

Paris

07 nov. 2023