



# MAÎTRISER LE RISQUE PÉNAL EN DROIT DU TRAVAIL

## Discriminations, santé et sécurité au travail

Les infractions commises dans le cadre de la relation de travail sont nombreuses : principalement en matière d'hygiène et sécurité et de risques psycho-sociaux, mais également en matière de discrimination et rupture d'égalité hommes-femmes. Le respect de la loi par les salariés doit ainsi être contrôlé par le chef d'entreprise et ses collaborateurs bénéficiant d'une délégation de pouvoirs afin d'éviter toute mise en cause sur le plan pénal.

FORMATIONS COURTES

EXPERTISE

Ref. : 8910012

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1620  
€ HT

Repas inclus

Code Dokelio : 034855

### OBJECTIFS

Intégrer les mécanismes de la responsabilité pénale  
Identifier les principaux risques en droit du travail  
Mettre en place des procédures internes

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Les dirigeants et leurs délégataires  
Responsables des ressources humaines et du personnel  
Directeurs juridiques

### PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en droit du travail ou avoir suivi "[Perfectionner la pratique du droit du travail - Niveau 2](#)" (code 10057).

### COMPÉTENCES ACQUISES

Identifier les comportements à risque en matière sociale et mettre en place des actions de prévention concrètes

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

### PROGRAMME

Maîtriser le risque pénal en droit du travail

#### Connaître le principe de prévention en matière de sécurité

##### Cerner la notion de prévention en matière de sécurité

- Les textes applicables et leur interprétation jurisprudentielle
- Les questions à se poser lorsque l'on met en œuvre une démarche de diagnostic
- Le DUER : description de quelques points de vigilance

#### Prévenir le risque pénal et civil en matière de risques psycho-sociaux

- Distinguer les différentes conséquences des risques psycho-sociaux en droit pénal, du travail et de la sécurité sociale
- Analyser les liens entre les différentes procédures

Exercice d'application : analyse du mécanisme décrit dans la charte de la Sécurité Sociale en matière de suicide et de tentative de suicide et les procédures mises en œuvre

#### Cerner le risque en matière de discrimination, de rupture d'égalité de traitement

Le principe de non-discrimination dans le code pénal et dans le code du travail





- Description du régime de la preuve en droit pénal

Exercice d'application : analyse des différents types de discrimination et les sanctions

- Connaître les acteurs de la répression de la discrimination
- Connaître les sanctions encourues

#### **Le principe d'égalité hommes/femmes et la discrimination fondée sur le sexe**

- Les mesures tendant à la réduction des écarts de rémunération hommes/femmes
- Les outils d'autodiagnostic en matière d'égalité hommes/femmes
- Les sanctions pénales et financières en l'absence de mise en place des outils d'autodiagnostic
- Le principe de non-discrimination des lanceurs d'alerte

#### **Cerner la notion de lanceur d'alerte**

- Maîtriser la procédure d'alerte et de transmission éventuelle au procureur, à l'inspecteur du travail
- L'irresponsabilité pénale du lanceur d'alerte et sa non-discrimination

#### **Identifier les infractions en matière d'hygiène et sécurité**

##### **Intégrer les mécanismes de la responsabilité pénale**

- Connaître la distinction entre l'élément légal, matériel, intentionnel
- Distinguer les différentes infractions et la question de la preuve de la faute

Étude de cas : analyse et comparaison d'exemples jurisprudentiels

#### **Distinguer les personnes pénalement responsables dans l'entreprise**

##### **Identifier les personnes potentiellement responsables**

- Le chef d'entreprise et son délégataire : faute personnelle, responsabilité du fait du préposé en raison de la fonction
- La personne morale
- Le préposé non-délégué
- Cumul des responsabilités, y compris avec des entreprises tierces

##### **Panorama de la délégation de pouvoir**

- Le domaine, les conditions de validité et les effets

#### **Cerner la responsabilité pénale des DRH et RRH en matière de harcèlement, de discrimination, de prêt illicite de main d'œuvre, de temps de travail et de contrats**

Étude de cas : analyse d'exemples jurisprudentiels

#### **Décrypter les mécanismes de contrôle et de répression**

- Le rôle et l'action de l'inspection du travail
- Le renforcement des pouvoirs de l'inspecteur du travail
- Le travail de l'inspecteur en lien avec le procureur
- L'enquête menée par la police/gendarmerie
- L'audition de témoins
- Se préparer à une garde à vue
- Préparer des fiches réflexes accident grave
- Le rôle du procureur après réception d'un procès-verbal
- L'action civile : victime / syndicat / CSE

### **INTERVENANTS**

Marie-Emmanuelle BONAFÉ

Avocat à la Cour

SOLVENS

### **MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES**

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

### **LIEUX ET DATES**

Paris

08 et 09 déc. 2022

02 et 03 févr. 2023

05 et 06 oct. 2023

