



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8910174

Durée :
3 jours - 21 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 2090
€ HT

Repas inclus

PILOTAGE STRATÉGIQUE DE LA FONCTION RH

Faire de la fonction RH un outil créateur de valeur

Dans un contexte mondialisé et de concurrence exacerbée, les entreprises doivent adapter en permanence leur organisation, les compétences de leurs collaborateurs. La fonction RH revêt un rôle de premier ordre pour accompagner des mutations multiples. Pour ce faire, elle se doit de connaître les environnements externes impactant l'entreprise afin de jouer pleinement son rôle de partenaire stratégique de la Direction et de Business Partner des managers.

OBJECTIFS

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise
Déployer une politique ressources humaines permettant de soutenir celle de l'entreprise
Identifier et optimiser ses processus RH stratégiques

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Directeurs des ressources humaines récemment nommés
Responsables des ressources humaines
Chargés de missions RH

PRÉREQUIS

Avoir exercé des missions au sein d'une Direction des Ressources Humaines

COMPÉTENCES ACQUISES

Déployer et mettre en place des méthodes et outils stratégiques RH en vue de professionnaliser et de fiabiliser les pratiques RH de votre entreprise

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Pilotage stratégique de la fonction RH

Élaborer un diagnostic stratégique de l'entreprise

Connaître et déployer les différentes méthodes de diagnostic

Analyser le macro-environnement

- Identifier l'évolution du marché, les pratiques des concurrents, les menaces et opportunités en s'appuyant sur différents outils d'analyse

Exercice d'application : réalisation du diagnostic stratégique d'une entreprise

Connaître la capacité stratégique de l'entreprise

Identifier les fondements de la capacité stratégique

- Connaître ses ressources et ses compétences
- Identifier ses compétences fondamentales

Repérer ses avantages concurrentiels

Diagnostiquer sa capacité stratégique en s'appuyant sur la méthode SWOT

- Élaborer une cartographie des activités

Faire de la fonction RH un levier pour déployer la stratégie de l'entreprise

Distinguer les trois niveaux de la fonction RH



Connaître le contexte actuel des problématiques de GRH

- Créer une identité employeur
- Accompagner les transformations et mutations
- Accompagner les projets stratégiques "Corporate"
- Attirer et fidéliser les talents

Élaborer une politique RH au service de la stratégie de l'entreprise

- Définir les paramètres à prendre en considération

Déterminer les étapes concrètes pour croiser GRH et stratégie de l'entreprise

- Identifier le modèle d'organisation dominant de l'entreprise
- Repérer les impacts de celui-ci sur le positionnement du DRH

Exercice d'application : réalisation de l'analyse diagnostique de son entreprise par chaque participant

Construire et optimiser ses processus RH stratégiques

- Élaborer un processus RH
- S'appropriier l'esprit des normes qualité

Exercice d'application : élaboration d'un processus RH, soit propre à son entreprise, soit à partir d'un cas concret d'entreprise

Créer de la valeur par la fonction RH

- Connaître les éléments spécifiques à la valeur RH
- Respecter certains critères pour une fonction RH nouvelle
- Prendre en compte les attentes et besoins des parties prenantes externes et internes
- Mettre en œuvre quelques pratiques qui participent de la valeur
- Construire une stratégie RH
- Prouver le retour sur investissement : les tableaux de bord sociaux

Exercice d'application : élaboration d'un exemple de tableau de bord social à partir des pratiques de son entreprise

INTERVENANTS

Myriam SAINT-PAUL

Consultante en ressources humaines

Indépendant

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 

LIEUX ET DATES

À distance

31 mai au 02 juin 2023

Paris

13 au 15 déc. 2023