



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 8910039

Duration :
3 jours - 21 heures

Pricing :
Employee - Company :
1895 € HT

PILOTER LE SYSTÈME DE RÉMUNÉRATION

Pour manager la performance

La rémunération renvoie à des problématiques quantitatives (maîtrise des coûts, reconnaissance de la performance, valorisation du capital humain) mais également qualitatives (attirer et fidéliser les salariés les plus compétents et performants, image de l'entreprise). Autant de facteurs qui doivent inciter les dirigeants à repenser leur politique de rémunération, en adoptant une vision globale et flexible, sans perdre de vue la nécessité de maîtriser l'évolution de leur masse salariale.

OBJECTIVES

- Identifier les composantes d'un dispositif de rémunération : individuelle, collective, fixe, variable
- Élaborer une politique de rémunération globale
- Mesurer l'efficacité et auditer son système de rémunération

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

CONCERNED PUBLIC

- Responsables de rémunération récemment nommés
- Chargés de rémunération
- Contrôleurs de gestion sociale
- Dirigeants de PME

PREREQUISITE

Évoluer au sein d'un service RH ou paie

COMPÉTENCES ACQUISES

Participer à l'élaboration d'une politique de rémunération globale et en mesurer l'efficacité

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAM

Piloter le système de rémunération

Distinguer les composantes d'un dispositif de rémunération

Connaître l'évolution des salaires et ses règles

- Cerner l'impact de l'environnement macro-économique sur la politique de rémunération
- Comprendre la structure des rémunérations
- Identifier les critères d'un bon système de rémunération
- Maîtriser la classification des emplois et élaborer une grille de salaires
- Découvrir quelques méthodes de classification

Exercice d'application : élaboration d'un diagnostic de son entreprise à partir d'une grille d'analyse

Déterminer la rémunération du collaborateur





- Valoriser la rémunération des compétences
- Prendre en compte la performance
- Prendre en considération l'adhésion concrète aux valeurs de l'entreprise
- Prôner une rémunération individualisée au mérite
- Repérer ses avantages concurrentiels

Élaborer une politique de rémunération globale

- Identifier les enjeux et problématiques
- Positionner la rémunération comme levier de la stratégie de l'entreprise
- Assurer la cohérence entre politique de rémunération et stratégie
- Mesurer l'efficacité de son dispositif de rémunération

Exercice d'application : réalisation d'un diagnostic de la politique de rémunération globale de son entreprise

Maîtriser la notion de rémunération variable

- Identifier les caractéristiques, enjeux et objectifs de la rémunération variable
- Connaître les principaux dispositifs de rémunération variable et les intégrer comme outil de gestion
- Faire coïncider rémunération variable et management par objectif
- Mettre en œuvre un système de rémunération variable

Exercice d'application : proposition d'un système de prime d'objectifs sur plusieurs catégories de salariés à partir d'un cas d'entreprise

Intégrer la rémunération collective dans la rémunération globale

- Cerner la notion de rémunération variable collective
- Comprendre les enjeux de la rémunération collective, ses différentes formes et ses objectifs
- Organiser et optimiser son dispositif de rémunération collective

Exercice d'application : analyse critique des pratiques de rémunération de son entreprise et identification des axes d'amélioration

Contrôler et suivre l'évolution de la masse salariale

- Connaître les différentes définitions de la masse salariale
- Déployer la méthode budgétaire : les différentes étapes à respecter
- Définir la masse salariale de référence
- Assurer un suivi budgétaire et élaborer les tableaux de bord pertinents
- Mesurer l'impact du système de rémunération sur la masse salariale

Exercice d'application : réalisation de différents calculs de simulation et de projection, en vue de faciliter les arbitrages décisionnels

TRAINERS

Nicole PELLETIER

Consultante en ressources humaines

LIEUX ET DATES

Paris

27 au 29 sept. 2021