



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8910151

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1550  
€ HT

Repas inclus

# GÉRER LES CONTRATS DE TRAVAIL

## Du recueil des besoins à la mise en place du plan de son entreprise

L'augmentation du nombre de contentieux aux Prud'hommes et la complexification des règles relatives à la relation individuelle de travail, rendent aujourd'hui nécessaire une vigilance particulière quant au suivi des contrats de travail. Cela concerne aussi bien les processus de recrutement, que la rédaction des clauses du contrat de travail, ses nécessaires évolutions au gré des jurisprudences et sa rupture.

### OBJECTIFS

Sécuriser les processus de recrutement.  
Faire évoluer les contrats en place au gré des évolutions de l'entreprise.  
Maîtriser les modalités de rupture des contrats de travail

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Responsables et gestionnaires des ressources humaines  
Juristes en droit social  
Tout manager appelé à gérer une relation de travail ou à prendre des responsabilités dans un service RH

### PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en droit du travail

### COMPÉTENCES ACQUISES

Identifier clairement et sécuriser les zones de risques au sein du processus de recrutement, d'évolution et de rupture des contrats de travail

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

### PROGRAMME

Gérer les contrats de travail

#### Sécuriser le processus d'embauche

##### Prévenir les risques d'infraction en matière d'embauche

- Les formalités préalables et consécutives à l'embauche
- L'égalité professionnelle et la non-discrimination

Étude de cas : analyse des différents motifs de discrimination prohibés par la loi sous l'éclairage de la dernière jurisprudence

##### Choisir le contrat de travail le mieux adapté

- Contrat à Durée Indéterminée (CDI), Contrat à Durée Déterminée (CDD), intérim, temps partiel : les critères de choix

##### Rédiger le contrat de travail

- Les clauses du contrat de travail : savoir les faire évoluer, faut-il tout écrire...

Exercice d'application : rédaction des clauses les plus délicates sous l'éclairage de la dernière jurisprudence et des réformes législatives

##### Contrôler l'exécution du contrat de travail

##### Gérer les aléas initiés par le salarié

- Gérer les différents cas de suspension du contrat de travail : maladie, accident, maternité, départ en formation
- Maîtriser les règles liées au départ en formation
- Faire face à un comportement fautif : les sanctions disciplinaires



Organisme qualifié  
par l'ISQ-OPQF

Membre de la Fédération  
Les Acteurs de la Compétence

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS  
Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr  
Siret 412 806 960 00032



Étude de cas : analyse des cas où il faut sanctionner ou non et dans quelle mesure, évaluation de l'impact sur le contrat de travail

#### **Gérer les aléas initiés par l'employeur**

- Gérer la modification du contrat : lieu, horaires, fonction...

Exercice d'application : choix de la procédure la plus adaptée pour modifier un élément essentiel de la relation de travail

#### **Gérer le lien de subordination**

- Mise à disposition de personnel

Exercice d'application : distinction entre prêt de main-d'œuvre et sous-traitance

- Transfert d'entreprise et contrats de travail

Étude de cas : application ou non des dispositions de l'article L. 1224-1 du Code du travail au transfert des contrats de travail en cours

#### **Maîtriser les cas de rupture du contrat de travail**

##### **Distinguer les modes de rupture du contrat de travail**

- Le préavis
- Le règlement des droits et formalités
- La non-concurrence à l'issue du contrat

Exercice d'application : choix du mode de rupture le plus adapté à la situation

##### **Identifier les acteurs externes de la rupture du contrat de travail**

- Les attributions et le pouvoir de contrôle de l'Inspection du travail
- Les attributions et les moyens d'action des URSSAF
- Le rôle et les missions du médecin du travail
- La procédure devant le Conseil de Prud'hommes

##### **Connaître les modalités du licenciement**

- Les motifs du licenciement
- Les procédures de licenciement

Exercice d'application : rédaction d'une lettre de licenciement

### **MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

### **LIEUX ET DATES**

[À distance](#)

14 et 15 déc. 2022

[Paris](#)

06 et 07 oct. 2022

