



Favoriser les parcours professionnels de ses agents

Ref 8976257

Favoriser les parcours professionnels de ses agents

Formations courtes

| | | |
|------------------|---------------------|------------------|
| Perfectionnement | 2 jours (14 heures) | Paris |
| <hr/> | | Classe virtuelle |

Sécuriser les parcours dans sa gestion RH suite à la mise en œuvre du PPCR

Pour faire face aux évolutions liées à l'allongement des carrières, les modes de gestion des parcours professionnels sont bousculés. La formation et la mobilité s'imposent ainsi tout au long de la vie et à tout âge.

Objectifs

- Mesurer les enjeux de la gestion des parcours diversifiés
- Positionner la gestion des évolutions professionnelles par rapport aux autres démarches RH
- Sécuriser des parcours au cœur des processus de GRH

Pour qui ?

Responsables RH, carrières et mobilité
Directeurs et managers

Prérequis

Avoir une bonne connaissance de la GRH dans la fonction publique

Code dokélio : 54723

Compétences acquises:

Appréhender les enjeux de la gestion des parcours professionnels, la positionner dans la GRH, proposer et piloter un plan d'action adapté à votre structure

Programme

Aborder la notion de parcours professionnel

- Définir le concept de parcours professionnel suite au protocole PPCR
- Identifier les objectifs pour l'agent, l'employeur et le manager
- Aller d'une logique collective à une logique individuelle

Connaître les conditions nécessaires pour la mise en place d'une politique de parcours professionnels

- Développer l'outil GPRH et sa politique de formation
- Faire preuve de souplesse juridique et culturelle en matière de mobilité
- Permettre une collaboration étroite entre les gestionnaires et les conseillers en orientation professionnelle
- Positionner la fonction RH comme prestataire de services des entités opérationnelles
- Baser la politique de mobilité et de recrutement sur les compétences et potentiels et non sur les corps et grades

Acquérir une méthodologie de mise en place de parcours professionnels

Développer ses outils de GRH

- Mettre en place sa politique de GPRH
- Piloter une démarche d'entretiens d'orientation professionnelle en collaboration avec les managers

- Exploiter ses entretiens professionnels
- Mettre en place une démarche d'analyse des situations professionnelles
- Faire coïncider la politique de formation avec les besoins de l'employeur, les compétences des agents et leur souhait d'évolution professionnelle

Définir des parcours professionnels types

Accompagner les agents à la définition de leur parcours professionnel

- Le bilan professionnel
- Le coaching

Étude de cas : présentation d'un parcours professionnel type et analyse du parcours

Sécuriser les parcours professionnels dans la fonction publique

Mettre en place les outils d'adaptation à l'emploi

- Formation tout au long de la vie
- Prévoir un dispositif de reconversion professionnelle en cas de handicap ou maladie survenus au cours de la carrière

Développer la mobilité par les compétences

Gérer les emplois précaires

- Permettre l'accès à l'emploi titulaire
- Contrôler le recours à l'emploi précaire
- Améliorer les droits individuels et collectifs des agents contractuels

Option Classe Virtuelle - Retours d'expérience post-formation

Tarif HT : 125€

Durée : 90 mn, de 11h à 12h30

Pour échanger avec l'animateur et vos pairs sur la mise en pratique des nouvelles compétences acquises

1260€ HT

Prochaines sessions

Paris

03 et 04 oct. 2019

03-10-2019

04-10-2019

Classe virtuelle

Prochaines sessions

04 déc. 2019

04 déc. 2019

04-12-2019

04-12-2019

S'inscrire

[Nous contacter](#)