



LES CONTRACTUELS DANS LA FONCTION PUBLIQUE

Recruter et gérer les contractuels dans votre organisation

Recrutement, obligations, droits, discipline, reclassement, rémunérations, congés... le régime juridique des contractuels évolue régulièrement et il est nécessaire de maîtriser ses spécificités pour assurer la gestion des agents concernés en toute sécurité.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8976155

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1395 € HT

Repas inclus

OBJECTIFS

- Maîtriser l'ensemble des étapes de la gestion des agents contractuels
- Déterminer les règles d'octroi d'un CDI
- Prévenir les risques de contentieux des agents contractuels

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Directeurs d'établissement
Directeurs et responsables des ressources humaines
Responsables du personnel, statuts, carrières et recrutement
Directeurs administratifs, juristes

PRÉREQUIS

Avoir une bonne connaissance de la fonction publique

COMPÉTENCES ACQUISES

Gérer le recrutement et le suivi des agents non statutaire

PROGRAMME

Pendant
Les contractuels dans la fonction publique

Distinguer les fonctionnaires des agents contractuels

- Les fonctionnaires
 - les statuts de la fonction publique
 - la situation légale et réglementaire des fonctionnaires
 - le système de carrière des fonctionnaires
 - catégories, corps, cadres d'emplois, grades et échelons
- Fonctionnaires et agents contractuels : éléments distinctifs

Identifier les différentes catégories d'agents contractuels

- Les vacataires
- Les catégories spécifiques (auxiliaires, emplois de cabinet, collaborateurs occasionnels du service public, apprentis, ouvriers d'Etat, etc.)
- Les contractuels des décrets n° 86-83, 88-145, 91-155



Gérer le recrutement des agents contractuels

- Les différents cas de recrutement
- Les formalités
- L'acte d'engagement

Rémunération et cotisations des agents contractuels

- La rémunération – grands principes
- L'indemnité de résidence et le supplément familial de traitement
- Le régime indemnitaire
- Le cas particulier des avantages en nature
- Les cotisations

Connaître les droits des agents contractuels

- Les « principes généraux » du droit du travail appliqués aux agents contractuels
- Le droit à la transformation d'un CDD en CDI
- La formation des agents contractuels
- L'entretien professionnel des agents contractuels
- Les différents types de congés
- Le service à temps partiel
- Les commissions consultatives paritaires
- La protection fonctionnelle

Mise à disposition, mobilités, cumul et activités accessoires des agents contractuels

- La mise à disposition
 - définition
 - les cas de mise à disposition
 - la convention de mise à disposition
 - la fin de la mise à disposition
- La portabilité du CDI
- Cumul et activités accessoires
 - principes
 - activités concernées
 - formalités

La discipline et la responsabilité civile, pénale, administrative des agents contractuels

- Les obligations des agents contractuels
- La discipline
 - information de l'agent et droits de la défense
 - la procédure disciplinaire, l'enquête administrative
 - le conseil de discipline
 - la décision de sanction
 - la contestation des sanctions
- La responsabilité civile, pénale, administrative des agents publics

Traiter la fin de contrat des agents contractuel

- Le renouvellement ou la fin de l'engagement
- Le licenciement
 - principes, conséquences et procédures communes
 - les tentatives de reclassement
 - au cours ou à l'expiration d'une période d'essai
 - pour insuffisance professionnelle
 - dans l'intérêt du service (emplois de direction)
 - du fait d'une impossibilité de réemploi
- La rupture anticipée du contrat de projet



- La rupture conventionnelle

Les régimes d'assurance chômage et de retraite

- Le chômage
- La retraite

Défendre un dossier devant le juge administratif : grands principes de contentieux administratif

Etudes de cas

- Sur la base de cas réels tirés de la jurisprudence : exercices sur l'échelle des sanctions (qualification des faits, caractère proportionné ou non d'une sanction prise en conséquence) et les problématiques périphériques (insuffisance professionnelle, refus de poste au retour d'un congé rémunéré etc.)
- Analyse d'un contrat d'engagement d'un agent

INTERVENANTS

David PILORGE
PILORGE David

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une matrice pédagogique adaptée pour permettre un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés.

Cette matrice prévoit une alternance de temps de connexion en groupe et de séquences de déconnexion pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur votre espace apprenant.

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre plateforme dédiée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



LIEUX ET DATES

Paris

06 et 07 nov. 2025