



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT



Ref. : 8951152

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1430
€ HT

LEADERSHIP & MANAGEMENT

Se positionner en leader

Un leader est plus qu'un simple manager. Il réunit des talents rares et recherchés par les entreprises. Il peut être difficile de se sentir légitime dans ce rôle. Cependant, contrairement à une idée reçue, la dimension de leader peut s'acquérir en développant des ressources spécifiques. Chaque manager peut ainsi devenir un leader de proximité en guidant l'équipe vers la réussite collective et en stimulant le développement individuel.

OBJECTIFS

Prendre une dimension de leader en dépassant celle de simple manager
Développer les performances de l'équipe en exerçant son leadership
S'affirmer en tant leader de proximité en développant une nouvelle posture

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Managers, responsables d'équipe
Toute personne en charge d'une équipe souhaitant acquérir une dimension de leader

PRÉREQUIS

Avoir une expérience de management ou avoir suivi " Manager une équipe - Niveau 1 " (code 51011)

COMPÉTENCES ACQUISES

Se comporter en leader et gagner en légitimité auprès de ses collaborateurs

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Modules vidéos
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Leadership & Management

Développer des comportements de leader

Faire émerger son leadership

- Distinguer les spécificités du rôle de leader par rapport à celui de manager
- Différencier les notions de pouvoir, d'autorité et d'influence

Exercice d'application : de son leadership et de ses potentiels d'évolution

Mieux se connaître pour instaurer des relations efficaces

- Comprendre ses propres modes de comportement et décoder ceux des autres
- Les adapter pour construire des relations fluides et opérantes

Autodiagnostic : ses styles relationnels et de ses drivers personnels

Développer une communication de leader

- Explorer toutes les dimensions de la communication
- Pratiquer l'écoute active et le feedback
- Identifier les effets de sa communication sur ses collaborateurs

Jeu de rôles : l'écoute active dans la relation avec ses collaborateurs

Étude de cas : analyse de la boucle de la communication

Mettre ses compétences de leader au service de l'équipe

Fédérer et motiver l'équipe en leader

- Partager une vision de la mission, de la stratégie et des objectifs de l'équipe
- Définir l'identité de son équipe autour de valeurs communes, de modes de fonctionnement et de comportements
- Promouvoir la coopération et la collaboration au sein de son équipe



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS

Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr

Siret 412 806 960 00032



- Motiver en prenant en compte les dimensions individuelles et collectives
- Jeu de rôles : sa dimension de leader et les valeurs de son équipe

Développer les talents de l'équipe

- Responsabiliser ses collaborateurs pour les faire monter en compétences
- Pratiquer une délégation maîtrisée

Exercice d'application : construction d'un objectif opérationnel et adapté

Mise en situation : sur un entretien de délégation

Renforcer son rôle de leader en situation difficile ou de changement

- Accompagner son équipe dans les phases de changement et d'incertitude
- Faire des choix, les assumer et les partager
- Anticiper ou résoudre les conflits interpersonnels
- Détecter et maîtriser les situation de stress grâce à des méthodes partagées

Autodiagnostic : son niveau d'assertivité en situation difficile

Jeu de rôles : la gestion de conflit avec le DESC et les techniques de médiation

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

LIEUX ET DATES

À distance

24 et 25 janv. 2022

12 et 13 sept. 2022

15 et 16 déc. 2022

Paris

16 et 17 juin 2022

