



Manager en incarnant des valeurs et une vision

Ref 8951068

Manager en incarnant des valeurs et une vision

Formations courtes

Perfectionnement	2 jours (14 heures)	Paris
------------------	---------------------	-------

Développer un management porteur de sens

Tout manager expérimenté a déjà eu l'occasion de se former et d'asseoir ses compétences. Pourtant, prendre le temps de faire le point, de clarifier ses fonctions et de développer sa vision lui permet de revaloriser ses responsabilités. Être porteur de sens, favoriser l'autonomie de ses collaborateurs et connaître ses points forts permettent d'aller vers plus de performance.

Objectifs

Découvrir les compétences du méta-leader

Acquérir des outils pour prendre du recul, diriger en incarnant une vision et donner du sens

Éprouver ses pratiques managériales

Pour qui ?

· Managers confirmés ·
Responsable de service ou de business
units · Cadres dirigeants

Code dokélio : 033049

Prérequis

Avoir une expérience du management et
souhaiter développer un management
porteur de sens.

Compétences acquises:

Être porteur de sens dans ses pratiques
managériales

Programme

Quiz amont : pour tester son niveau de connaissances

Se donner l'opportunité de faire le point

Analyser son propre contexte

- Analyser et comprendre le contexte du management aujourd'hui
- Définir la complexité de son environnement
- Ses expériences, ses succès, son degré d'implication dans le triangle : " surcharge-rythmes-manque de contrôle "

Partage d'expériences : les situations vécues

Voir autrement et percevoir

- S'extraire de la mêlée et apprendre à adopter une position perceptuelle méta
- S'initier à la mindfulness pour accroître lucidité et clairvoyance
- Développer " le regard de l'aigle ", technique de visionning global-détail simultanée
- Apprendre à détecter " les signaux faibles " - des tendances, des marchés et des changements - pour anticiper
- Les trois attributs du leadership visionnaire

Exercice pratique : initiation aux techniques de mindfulness appliquées à la conduite des affaires et des hommes

Créer le futur

- À partir d'un projet personnel : s'exercer à créer une vision claire
- Appliquer un processus de cristallisation de la vision, créer une direction et donner un sens
- Décliner la vision et la relier aux événements opérationnels : techniques de chunk-up et chunk-down

Exercice d'application : créer une vision stratégique en s'appuyant sur des techniques d'imagineering

Incarner sens, vision et valeurs

Affirmer son rôle de manager porteur de sens

- Définir et appliquer le principe d'exemplarité et de congruence du manager
- Identifier le système de valeur d'une équipe et l'intégrer en une enveloppe culturelle partagée
- Manager en incarnant une vision : centre stable, sens et valeurs communes
- Adopter le positionnement d'un leadership alpha en devenant porteur de sens
- Passer en mode " médiateur " : faire écran pour protéger l'équipe, relier étoile et charrue, vision et action...

Exercice d'application : traduction de la vision stratégique en comportements et actions concrètes

Diriger avec flexibilité et en méta-manager

- Adopter la distance et la hauteur d'un méta-leader
- Prendre au quotidien des décisions opérationnelles tout en intégrant les orientations stratégiques de l'entreprise

- Développer une posture charismatique sachant allier proximité-intérêt et recul-détachement
- Adopter un management transformationnel en encourageant l'évolution des points de vue, des cultures, des personnes

Exercice d'application : mindmapping de synthèse de l'identité, des attitudes, des comportements du méta-leader ; identification, appropriation, ajustements et intégration du modèle

Plan d'action personnel : détermination de ses axes de perfectionnement et construction de son plan d'action

Quiz aval : pour valider les acquis de la formation et formaliser sa progression

1390€ HT

Prochaines sessions

Paris

27 et 28 mai 2019

27-05-2019

28-05-2019

17 et 18 sept. 2019

17-09-2019

18-09-2019

05 et 06 déc. 2019

05-12-2019

06-12-2019