



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8951068

Durée :  
2 jours - 14 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 1415  
€ HT

# DÉVELOPPER UN MANAGEMENT PORTEUR DE SENS

## Manager en incarnant des valeurs et une vision

Tout manager expérimenté a déjà eu l'occasion de se former et d'asseoir ses compétences. Pourtant, prendre le temps de faire le point, de clarifier ses fonctions et de développer sa vision lui permet de revaloriser ses responsabilités. Être porteur de sens, favoriser l'autonomie de ses collaborateurs et connaître ses points forts permettent d'aller vers plus de performance.

### OBJECTIFS

Découvrir les compétences du méta-leader  
Acquérir des outils pour prendre du recul, diriger en incarnant une vision et donner du sens  
Éprouver ses pratiques managériales

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Managers confirmés  
Responsable de service ou de business units  
Cadres dirigeants

### PRÉREQUIS

Avoir une expérience du management et souhaiter développer un management porteur de sens

### COMPÉTENCES ACQUISES

Être porteur de sens dans ses pratiques managériales

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

### PROGRAMME

Développer un management porteur de sens

#### Se donner l'opportunité de faire le point

##### Analyser son propre contexte

- Analyser et comprendre le contexte du management aujourd'hui
- Définir la complexité de son environnement
- Ses expériences, ses succès, son degré d'implication dans le triangle : " surcharge-rythmes-manque de contrôle "

Partage d'expériences : les situations vécues

##### Voir autrement et percevoir

- S'extraire de la mêlée et apprendre à adopter une position perceptuelle méta
- S'initier à la mindfulness pour accroître lucidité et clairvoyance
- Développer " le regard de l'aigle ", technique de visionning global-détail simultanée
- Apprendre à détecter " les signaux faibles " - des tendances, des marchés et des changements - pour anticiper
- Les trois attributs du leadership visionnaire

Exercice pratique : initiation aux techniques de mindfulness appliquées à la conduite des affaires et des hommes

##### Créer le futur

- À partir d'un projet personnel : s'exercer à créer une vision claire



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP

EFE FORMATION SAS - 35, rue du Louvre - 75002 PARIS

Tél. : +33 (0)1 44 09 25 08 - e-mail : serviceclient@efe.fr

Siret 412 806 960 00032

- Appliquer un processus de cristallisation de la vision, créer une direction et donner un sens
- Décliner la vision et la relier aux événements opérationnels : techniques de chunk-up et chunk-down

Exercice d'application : créer une vision stratégique en s'appuyant sur des techniques d'imagineering

### **Incarner sens, vision et valeurs**

#### **Affirmer son rôle de manager porteur de sens**

- Définir et appliquer le principe d'exemplarité et de congruence du manager
- Identifier le système de valeur d'une équipe et l'intégrer en une enveloppe culturelle partagée
- Manager en incarnant une vision : centre stable, sens et valeurs communes
- Adopter le positionnement d'un leadership alpha en devenant porteur de sens
- Passer en mode " médiateur " : faire écran pour protéger l'équipe, relier étoile et charrue, vision et action...

Exercice d'application : traduction de la vision stratégique en comportements et actions concrètes

#### **Diriger avec flexibilité et en méta-manager**

- Adopter la distance et la hauteur d'un méta-leader
- Prendre au quotidien des décisions opérationnelles tout en intégrant les orientations stratégiques de l'entreprise
- Développer une posture charismatique sachant allier proximité-intérêt et recul-détachement
- Adopter un management transformationnel en encourageant l'évolution des points de vue, des cultures, des personnes

Exercice d'application : mindmapping de synthèse de l'identité, des attitudes, des comportements du méta-leader ; identification, appropriation, ajustements et intégration du modèle

Plan d'action personnel : détermination de ses axes de perfectionnement et construction de son plan d'action

## **INTERVENANTS**

Bruno BOUSSUGE  
FAIRSENS Coaching

## **MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

## **LIEUX ET DATES**

**À distance**

12 et 13 déc. 2022

**Paris**

02 et 03 déc. 2021

19 et 20 mai 2022

08 et 09 sept. 2022