



BY ABILWAYS

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8971201

Duration :

2 jours - 14 heures

Pricing :

Employee - Company :

1470 €

State organisation : 1310 €

ANALYSE DES CANDIDATURES ET DES OFFRES

Choisir l'offre économiquement la plus avantageuse

Le choix de l'offre économiquement la plus avantageuse est au cœur de la procédure d'attribution des marchés et est consacrée par la réforme de la commande publique, la loi Sapin II et le décret du 10 avril 2017. Si la définition des critères et des sous-critères, leur pondération et l'analyse des dossiers de candidatures et des offres octroient une certaine marge de liberté à l'acheteur public, elles ne sont pas inconditionnelles et restent sources de contentieux multiples.

OBJECTIVES

Identifier et respecter les règles relatives au choix du candidat
Définir des critères de sélection des candidatures et des offres
Analyser les coûts des fournisseurs

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

PREREQUISITE

Compétences acquises:

Disposer de tous les outils et méthodes nécessaires au choix de l'offre économiquement la plus avantageuse

COMPÉTENCES ACQUISES

Disposer de tous les outils et méthodes nécessaires au choix de l'offre économiquement la plus avantageuse

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval

PROGRAM

Analyse des candidatures et des offres

Déterminer le cadre juridique applicable au choix des offres.

- L'ordonnance du 23 juillet 2016 et son décret du 26 mars 2016
- La loi Sapin II et le décret du 10 avril 2017

Cerner les caractéristiques essentielles des appels d'offres

Critères de choix

Examiner les candidatures

- Les dispositions générales applicables à tout marché et les dispositions particulières relatives aux PME
- Le cas des groupements

Examiner les offres

- L'obligation d'allotir
- La nouvelle déclaration sur l'honneur

Appliquer les règles relatives aux marchés négociés

Exercice d'application : choix des critères de sélection des candidatures et des offres

Utiliser les outils nécessaires à l'analyse des candidatures et des offres



Étudier les candidatures reçues

- Définir les critères adaptés
- Le DUME électronique
- L'ouverture des plis et l'examen des candidatures
- La possibilité de demander aux candidats les pièces manquantes
- La vérification des informations et renseignements remis
- L'appréciation des garanties professionnelles et financières : les capacités financières assouplies
- Le DUME : un document unique pour les entreprises

Sélectionner les candidatures grâce à un tableau d'analyse des critères choisis

- Le cas particulier de la limitation du nombre de candidats admis

Exercice d'application : élaboration d'un tableau d'analyse des candidatures et des offres

Analyser les offres

Définir la notion d'offre économiquement la plus avantageuse

- La recevabilité de l'offre
- Les offres inappropriées, irrégulières et inacceptables
- La notion d'offre économiquement la plus avantageuse
- Le critère unique du prix
- Luttres contre les offres anormalement basses
- Les cas de variantes, options ou allotissements
- La consultation infructueuse
- Les objectifs sociaux et d'emplois, les enjeux du développement durable

Choisir l'attributaire

- La pondération des critères
- La hiérarchisation des critères
- La distinction entre critères et sous critères

Détecter et traiter une offre anormalement basse

- L'obligation de détecter et rejeter une offre anormalement basse

Exercice d'application : pondération ou hiérarchisation des critères de choix

Justifier son choix

Rédiger le rapport de présentation

Informers les candidats non retenus

- Motiver son choix
- Identifier les documents communicables à priori et à posteriori

Gérer les recours contentieux

Vidéo : Comment établir les modalités de consultation d'un marché public ?

Vidéo : Comment définir le prix de son marché public ?

Vidéo : Comment encadrer son fournisseur dès la rédaction d'un marché public ?

TRAINERS

Azdine
AYAD
Directeur de la commande publique
MAIRIE DE SAINT DENIS

MOYENS HUMAINS ET TECHNIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.



LIEUX ET DATES :

Paris

05 et 06 oct. 2021



Organisme qualifié par l'ISQ-OPQF



Membre de la FFP