



CHARGÉ DE MISSION DÉVELOPPEMENT DURABLE

Construire et piloter sa démarche

Face à la pression réglementaire, médiatique ou commerciale, les entreprises inscrivent de plus en plus leur développement dans une logique de durabilité sociale et environnementale et plus seulement financière. Pour y parvenir, le responsable de cette démarche doit impérativement identifier et mettre en œuvre les méthodologies et les outils adaptés à son organisation et à son activité.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

Ref. : 8940045

Durée :
3 jours - 22 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1910
€ HT

Repas inclus

OBJECTIFS

- Identifier les opportunités du développement durable pour son entreprise
- Mettre en œuvre les étapes et les outils de la démarche
- Gérer la communication en interne et en externe sur les actions engagées

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Responsable, chargé de mission développement durable
Responsable qualité, environnement
Toute personne en charge de piloter la stratégie développement durable de son entreprise

COMPÉTENCES ACQUISES

Définir, mettre en œuvre et suivre les actions clés permettant à son entreprise de poursuivre son activité selon les fondements du développement durable

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

- E-quiz amont
- Présentiel
- E-quiz aval
- Classe virtuelle retour d'expérience

PROGRAMME

Chargé de mission développement durable

Cerner les enjeux et les opportunités du développement durable pour l'entreprise

Définir les trois piliers du développement durable

Autodiagnostic : positionnement de son organisation sur la mise en œuvre des principes du développement durable et comparaison avec une base de données

Identifier les enjeux du développement durable

- Intégrer la notion de responsabilité sociale et environnementale pour l'entreprise
- Identifier les opportunités apportées par le développement durable pour l'entreprise

Analyser le rôle du chargé de mission développement durable

- Comprendre les challenges de la mission et clarifier les responsabilités
- Intégrer les spécificités : rattachement hiérarchique, transversalité de la fonction...
- Construire et animer un réseau de correspondants, créer une équipe projet
- Favoriser et accompagner les changements : modes de raisonnement, pratiques

Identifier les étapes et les outils de mise en œuvre de la démarche Initier la démarche

- Cerner la réglementation et les textes internationaux : loi NRE, principes OCDE...
- Découvrir les référentiels du développement durable : ISO 26000, GRI
- Faire le lien avec les référentiels internationaux et européens : ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA 8000...
- Analyser les attentes des parties prenantes intéressées
- Choisir les critères permettant de hiérarchiser les priorités de l'organisation
- Faire le lien entre les actions et la performance économique de l'organisation





- Définir les objectifs de développement durable

Étude de cas : présentation de diagnostics développement durable et analyse des priorités d'action qui ont été proposées

Mettre en œuvre la conduite de la démarche

- Identifier les acteurs internes concernés : direction générale, achats, ressources humaines, R&D...
- Intégrer les missions du responsable développement durable et les moyens et ressources nécessaires
- Mettre en place des indicateurs : identifier les besoins, collecter les données et laborer un tableau de bord

Partage d'expériences : échange sur les conditions de mise en œuvre du développement durable

Communiquer sur les indicateurs et sur les actions engagées

Identifier les objectifs d'une communication interne et externe

Concevoir le rapport de développement durable

- Choisir la nature des informations communiquées et les vecteurs à retenir

Étude de cas : présentation et analyse commentée de documents issus de démarches conduites par des entreprises

Plan d'action personnel : identification des actions prioritaires à mettre en œuvre dès le retour en situation professionnelle

Vidéo : Qu'est-ce qui différencie communication performante et persuasion ?

Vidéo : Comment obtenir une validation positive ?

Vidéo : Comment communiquer efficacement en mode projet ?

Classe virtuelle retours d'expérience

Classe virtuelle Retours d'expérience : pour échanger avec l'animateur et vos pairs sur la mise en pratique des nouvelles compétences acquises

INTERVENANTS

Assane NDIAYE

ZEN CERTIF

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Évaluation en 3 phases : Pendant la formation : un bilan quotidien effectué par l'intervenant
À chaud : à la fin de la formation, un bilan qualité pour mesurer l'atteinte des objectifs
À froid : à J +3 mois, une évaluation du transfert des acquis en situation professionnelle

LIEUX ET DATES

À distance

11 oct. au 14 nov. 2022

