



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8952088

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1535 € HT

Repas inclus

LE LEADERSHIP DU CHEF DE PROJET

Donner une nouvelle dimension à son management d'équipe projet

La réussite d'un projet dépend du niveau d'engagement de l'ensemble des acteurs, dont les intérêts peuvent être contradictoires. Dès lors, le chef de projet doit adopter une posture de leader et accroître son pouvoir d'influence. Affirmer son leadership à l'intérieur et à l'extérieur de l'équipe permet de réconcilier des intérêts différents et ainsi de favoriser la coopération autour du projet commun.

OBJECTIFS

Prendre conscience de son niveau de leadership
Donner une nouvelle dimension à son rôle de chef de projet grâce au leadership
Mettre en place confiance et cohésion au sein de son équipe projet

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Chefs de projet ou responsables de projet
Directeurs de projet
Toute personne en charge d'un projet ayant déjà une expérience de gestion de projet

PRÉREQUIS

- Avoir une expérience de gestion de projet ou avoir suivi la formation " Manager une équipe projet " (code 52024).
- Chaque participant doit remplir individuellement son questionnaire DISC® en ligne en amont de la formation (le coût du questionnaire est de 96€ HT. Ce coût est inclus dans le tarif inter).

COMPÉTENCES ACQUISES

Donner une nouvelle dimension à son management d'équipe projet en se positionnant en leader

PROGRAMME

Pendant
Le leadership du chef de projet

Test : questionnaire DISC® à remplir en amont de la formation

Développer sa posture de leader en mode projet

- Mieux se connaître pour exercer son leadership
- Comprendre son mode de fonctionnement à partir du DISC®
- Identifier ses points forts et points faibles pour le management de projet

Autodiagnostic : son niveau de leadership sur la base du profil DISC®

- Accroître sa flexibilité relationnelle
- Utiliser et développer ses capacités d'influence
- Favoriser une communication franche et ouverte
- Repérer et gérer les comportements contre-productifs
- Développer ses capacités d'écoute



Exercice d'application : entraînement à l'écoute active

S'affirmer au sein de son équipe projet grâce à son leadership

- Motiver son équipe en donnant du sens
- Instaurer une culture du feedback
- Faciliter la coopération entre les membres de l'équipe et entre l'équipe et l'extérieur

Partage d'expériences : les meilleures pratiques coopératives

Mise en situation : utilisation des techniques de feedback pour motiver son équipe

- Renforcer son influence, son charisme et son impact
- Développer des compétences clés de négociation et d'argumentation

Exercice d'application : utilisation de techniques d'influence pour parvenir à prendre une décision

Affirmer son leadership à l'extérieur de l'équipe pour défendre son projet

- Exercer son devoir de conseil et d'alerte vis-à-vis des clients du projet
- Identifier et comprendre les jeux de pouvoir

Exercice d'application : identification des jeux de pouvoir

Mise en situation : utilisation de son pouvoir d'influence pour convaincre un interlocuteur clé

- Définir sa stratégie d'influence pour faire valoir les intérêts de son projet
- Connaître les leviers de l'influence et quand les utiliser

Exercice d'application : utilisation du bon levier d'influence selon le contexte professionnel

Faire preuve de leadership dans les situations difficiles

- Identifier les situations difficiles pouvant survenir en mode projet
- Se connaître en situation difficile
- Désamorcer les situations tendues
- Connaître les outils et méthodes pour résoudre efficacement les conflits
- Gérer son stress en situation tendue

Mise en situation : utilisation de son leadership en situation de conflit

INTERVENANTS

Véronique BERTIN

Ancienne DRH devenue consultante formatrice en management, communication et leadership.

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**. Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant



des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).
Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap



LIEUX ET DATES

À distance

17 et 18 nov. 2025

Paris

18 et 19 sept. 2025