



# PRATIQUE DE LA PAIE - NIVEAU 2

## Maîtriser les règles de calcul et contrôler la paie

Le calcul de la paie est un exercice délicat qui fait appel aux règles du droit du travail, du droit de la Sécurité sociale et de la fiscalité. La maîtrise de ces différentes réglementations dans l'établissement d'un bulletin de paie est une condition indispensable pour tout collaborateur chargé d'en assurer le contrôle et la fiabilité.

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8910131

Durée :  
3 jours - 21 heures

Tarif :  
Salarié - Entreprise : 2145 € HT

Repas inclus

### OBJECTIFS

Maîtriser les règles de calcul de la paie au niveau des éléments de rémunération  
Calculer les charges sociales et effectuer les déclarations obligatoires  
Mettre en place des outils de contrôle avant versement des salaires et cotisations sociales

### EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

### POUR QUI ?

Gestionnaires de paie  
Collaborateurs de cabinets comptables  
Toute personne en charge de l'administration du personnel

### PRÉREQUIS

Maîtriser les principes de base de la paie

### COMPÉTENCES ACQUISES

Réaliser une paie complexe en toute autonomie et en assurer le contrôle, tant au niveau des éléments de rémunération que des cotisations sociales.

### PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont  
Présentiel  
E-quiz aval

### PROGRAMME

Pratique de la paie - Niveau 2

#### Maîtriser le traitement de la durée du travail en paie

##### Intégrer le régime des heures supplémentaires

- Les taux de majoration applicables

##### Maîtriser les règles applicables aux contrats de travail à temps partiel

- Les durées maximales du travail autorisées, les taux de majoration applicables

##### Analyser les modalités de l'aménagement du temps de travail

##### Appliquer les conventions de forfait

Exercices d'application : calcul de montants d'heures supplémentaires et complémentaires correspondantes, à partir de différents cas pratiques, travail sur les conventions de forfait, sur le traitement de la modulation du temps de travail

#### Maîtriser le traitement en paie des absences indemnisées par la Sécurité sociale

##### Maîtriser les règles d'indemnisation des différentes absences

- Les différentes catégories d'absence
- Les conditions de versement des Indemnités Journalières de Sécurité Sociale (IJSS)
- Les délais de carence applicables et le calcul des IJSS

##### Connaître les deux mécanismes de traitement des absences

- La subrogation
- Le versement des IJSS au salarié par la Sécurité sociale

##### Calculer le complément employeur



- Les compléments employeurs applicables aux différentes absences selon l'ancienneté du salarié

#### **La garantie du salaire net**

- Les modalités de calcul de la garantie du net
- Les incidences en paie

Exercices d'application : détermination de montants de compléments employeurs et de garanties du net à partir de plusieurs cas pratiques d'absences indemnisées par la Sécurité sociale

### **Identifier les différents éléments de rémunération et leur traitement en paie**

#### **Les éléments soumis à cotisations sociales**

- Les primes et les avantages en nature

#### **Les éléments non soumis à cotisations sociales**

- Les titres restaurant, les remboursements de frais professionnels et titres de transport
- Les avances et acomptes, les saisies arrêt et les pensions alimentaires

Exercice d'application : calcul d'une saisie arrêt

### **Calculer et contrôler les cotisations sociales**

#### **Les cotisations sociales**

- Les différents organismes collecteurs des cotisations sociales
- Le calcul de tranches de cotisations et leur régularisation annuelle
- La cotisation GMP
- Le cas particulier des cotisations dues pour les mois incomplets et temps partiels

#### **Les contrats particuliers**

- Les contrats d'apprentissages et de professionnalisation

Exercices d'application : calcul de régularisation d'assiettes de cotisations dans le cadre de salariés à temps partiel ou de mois incomplet, établissement de bulletins de paie types pour les contrats particuliers

## **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Pédagogie participative mettant l'apprenant au cœur de l'apprentissage. Utilisation de techniques ludo-pédagogiques pour une meilleure appropriation. Ancrage facilité par une évaluation continue des connaissances au moyen d'outils digitaux et/ou de cas pratiques.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 