



RECRUTEMENT ET NON-DISCRIMINATION

Maîtriser les risques et sécuriser les pratiques

Au-delà de l'obligation édictée par la loi du 27/01/17 relative à l'égalité et à la citoyenneté de former périodiquement certains publics à la non-discrimination à l'embauche, les praticiens du recrutement sont à la recherche de bonnes pratiques leur permettant de conjuguer le nécessaire respect du cadre juridique et l'efficacité professionnelle attendue dans les missions qui leur sont confiées

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

Ref. : 8910191

Durée :
1 jour - 7 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 960 € HT

Repas inclus

OBJECTIFS

Maîtriser les obligations des entreprises en matière de non-discrimination à l'embauche
Mettre en place des outils pour favoriser la non-discrimination lors du recrutement
Identifier et mettre en œuvre les bonnes pratiques dans les différentes étapes du processus de recrutement

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Chargés de recrutement, consultants en recrutement
Responsables ressources humaines et collaborateurs des services RH
Toute personne amenée à participer au recrutement de collaborateurs

PRÉREQUIS

Avoir des connaissances en droit du travail

COMPÉTENCES ACQUISES

Adopter des pratiques non discriminantes à l'embauche et les diffuser au sein de l'entreprise

PARCOURS PÉDAGOGIQUE

E-quiz amont
Présentiel
E-quiz aval

PROGRAMME

Mettre en œuvre le principe de non-discrimination lors du recrutement

Maîtriser le cadre juridique et identifier les risques

Cerner le principe de non-discrimination en droit du travail

- Rappel des critères prohibés : origine, sexe...
- Focus sur les critères prohibés les plus exposés lors du recrutement

Test de connaissances : questions/réponses sur les domaines de non-discrimination

Identifier les différences de traitement autorisées en matière de recrutement et d'accès à un stage

- Les conditions légales d'exigence professionnelle essentielle et déterminante, d'objectif légitime et d'exigence proportionnée
- Les différences de traitement fondées sur l'âge, l'état de santé, le handicap ou le lieu de résidence

Étude de cas : rédaction par chaque participant d'une situation justifiant une différence de traitement autorisée

Appréhender les risques pour l'entreprise

Test de connaissances : questions/réponses sur les sanctions encourues par l'employeur

- La responsabilité civile et pénale
- Le contentieux individuel et l'action de groupe
- L'image de marque de l'entreprise





Mobiliser les ressources existantes favorisant la non-discrimination à l'embauche

Rédiger les offres d'emploi

- Le guide de bonnes pratiques de Pôle Emploi

Concevoir les rubriques du formulaire ou dossier de candidature

- Les rubriques possibles / à proscrire
- La distinction des informations à recueillir au moment du recrutement et au moment de l'embauche
- Le CV anonyme

Recruter par simulation ou sans CV

- L'intérêt de ces techniques au plan de la non-discrimination

Pratiquer l'auto-testing

- Les modalités de mise en œuvre

Test de connaissances : questions/réponses sur des exemples d'offres d'emploi

Adopter les bonnes pratiques à chaque étape du recrutement

Maîtriser les critères de présélection

- Définir des critères objectifs
- Prendre en compte le lieu de résidence

Conduire les entretiens de recrutement

- Les informations à collecter / les informations n'entrant pas dans le cadre du recrutement
- Aborder la question du handicap ou de l'état de santé avant l'embauche, en lien avec le poste à pourvoir

Rédiger les comptes rendus d'entretien

- Les critères d'évaluation des candidatures
- La formalisation des comptes rendus

Favoriser des pratiques non-discriminantes à l'embauche auprès des opérationnels

- La sensibilisation des opérationnels recruteurs occasionnels
- Le compte rendu d'entretien navette

Mises en situation : simulation d'entretiens individuels par les participants, avec un candidat mentionnant "travailleur handicapé" sur son CV, avec un manager réclamant un collaborateur "junior"

INTERVENANTS

Frédéric DANNEKER

Avocat à la Cour

Frédéric DANNEKER

MOYENS HUMAINS, TECHNIQUES ET PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

LIEUX ET DATES

À distance

17 nov. 2022

Paris

14 juin 2022

