

Panorama des innovations managériales



S'inscrire en ligne

Panorama des innovations managériales

23399

*de la même société, tarif par personne

Paris
Prochaines sessions

04 et 05 déc. 2018

04-12-2018
C Journée entière

Matinée

Après-midi

05-12-2018

Journée entière

Matinée

Après-midi

Vous avez dépassé le nombre de jours proposés pour cette formation.

Votre tarif : 0€ HT

Si vous bénéficiez d'un code promo, veuillez l'indiquer à l'étape suivante.

[Nous contacter](#)

Panorama des innovations managériales

Conférences d'actualité

| | | |
|--------------|---------------------|-------|
| Tous niveaux | 2 jours - 14 heures | Paris |
|--------------|---------------------|-------|

La (r)évolution du monde du travail !

Quête de sens, guerre des talents, équilibre vie pro / vie perso, ruptures digitales... Dans un monde du travail en pleine (r)évolution, l'entreprise s'interroge sur de nouvelles formes de management mieux adaptées à l'innovation, mais aussi à l'épanouissement des salariés et à leur fidélisation.

NWoW, Corporate hacking, intelligence collective, montée en puissance des indépendants et des slasheurs... nombreuses sont les nouvelles pratiques à voir le jour. Découvrez comment shaker votre management pour rester dans la course !

- Comment **faire de l'épanouissement individuel un levier d'efficacité collective** ?
- Comment **favoriser l'engagement et la fidélisation** des talents ?
- Comment cultiver **l'aimer-faire plutôt que le savoir-faire** ?
- Comment travailler autrement et **développer un état d'esprit créatif, agile et collaboratif** ?

Autant de questions auxquelles EFE vous propose de répondre en réunissant pendant 2 jours plus de 20 intervenants - dirigeants, experts, entrepreneurs, auteurs - ayant étudié ou expérimenté de nouveaux leviers de croissance pour vous offrir des retours d'expériences innovants, inspirants et vous permettre de réinventer votre management ! Cette 7e édition du Panorama des Innovations Managériales sera une occasion unique d'adopter l'attitude des « makers » en construisant, au travers des ateliers participatifs proposés, votre management d'équipe.



[Téléchargez le programme de cette conférence et découvrez nos intervenants](#)

Objectifs

- Découvrir les initiatives d'entreprises qui se sont réinventées
- Repenser votre culture managériale pour accompagner le changement
- Faire de l'innovation managériale votre avantage concurrentiel ultime

Pour qui ?

- Chefs d'entreprises, cadres-dirigeants
- Directeurs et responsables des ressources humaines
- Responsables de l'innovation managériale, développement des compétences
- Directeurs ou responsables de l'innovation
- Managers et responsables d'équipe...

Comment ?

- L'alternance d'exposés, de débats et d'ateliers pour garantir une véritable interactivité
- Une occasion unique de networking avec les intervenants
- Des temps d'échange et de partage de bonnes pratiques entre pairs
- Des modalités pédagogiques innovantes et participatives

Programme

keynote speech

Prospective & innovation : les modèles de gouvernance de demain

- Le futur du travail et les nouveaux formats
- Innovation interne, corporate hacking, open innovation : un mix en réponse aux nouveaux modes de travail
- Faire du KO une opportunité d'innovation

Audrey SAGET, Présidente, IMFUSIO

keynote speech

Freelances / indépendants : comment transforment-ils l'entreprise ?

- Qui sont les freelances ? De quoi leur montée en puissance est-elle le symptôme ?
- Se transformer avec les freelances
- Un levier de transformation et de pollinisation des cultures d'entreprise
- Explorer de nouveaux modes d'organisation du travail

Laetitia VITAUD, Research & Marketing - CADRE NOIR LTD, Enseignante - SCIENCES PO PARIS, Coauteur « Faut-il avoir peur du numérique ? », éditions ARMAND COLIN, 2016

keynote speech

Profession slasheur : vers une hybridation des talents ?

- Gen Y, nomadisation... qui sont les slasheurs ?
- Hybridation et déploiement des compétences, une réalité au coeur des enjeux RH
- Comment développer l'agilité des personnes et des organisations ? Comment accompagner cette mobilité et flexibilité ?
- Gérer et valoriser les talents : stop au gâchis de talents !

Marielle BARBE, Slasheuse / Consultante / Conférencière, Auteure de « Profession Slasheur, un métier d'avenir », éditions MARABOUT, 2017

WORKSHOP

Pour identifier les talents : slashez-vous !

Comment explorer les dimensions cachées (envies, talents, passions, compétences,

expériences) de vos collaborateurs au-delà de leur fiche de poste pour faire émerger des profils aux multiples facettes

Atelier animé par : *Marielle BARBE*

Retour d'expérience

Développer la culture des prises de décision collaboratives

– Leadership, engagement, cohésion : les effets managériaux positifs induits par les prises de décision collaboratives

– Quelle méthodologie adopter pour un processus décisionnel robuste ?

– L'exemple de mise en oeuvre chez MUREX

Emmanuel GRIZAUD, HR Business partner, MUREX

Eliane TOSONI-PITTONI, Présidente fondatrice, KOALIGN

WORKSHOP

Comment créer un environnement de travail inspirant et stimulant ?

Aude SIBUET, *Ségolène GUITTON*, CORPORATE HACKERS

Retour d'expérience

Le copro-working, levier majeur de l'open innovation

– Retour sur la création de la Villa Bonne Nouvelle : un lab d'innovation RH autour du futur du travail par le prisme d'un collectif

– Que peuvent vous apporter les acteurs de votre écosystème ? Coconstuire et expérimenter grâce à la rencontre de contributeurs internes et externes ?

– Comment essaimer la culture de l'innovation et les nouvelles postures managériales au sein de son organisation ?

Magali LAHOURCADE SICCARDI, Head of Villa Bonne Nouvelle, ORANGE HR INNOVATION LAB

WORKSHOP

Les leviers de la relation !

Comment susciter la coopération et l'engagement de vos équipes dans un contexte en pleine mutation (révolution digitale, recherche du collaboratif, besoin d'agilité...) ?

Revisitez les mécanismes des relations humaines avec une intervention ludique et interactive

Charlotte JEANMONOD, Conférencière & facilitatrice, JOUE-LA COMME WILLIAM

Retour d'expérience

Réflexions sur le management ouvert

- Insuffler agilité et liberté au sein d'un grand groupe
- Développer une approche holistique du management
- Le principe d'« exigence bienveillante » qui instaure la confiance avant le contrôle.
- Le bien commun comme moteur

Pierre-Etienne FRANCOIS, Vice-Président, AIR LIQUIDE H2 ENERGY

WORKSHOP

Devenir un manager agile qui coconstruit avec son environnement

Quand Le théâtre d'impro inspire l'entreprise agile

Découvrez les 4 piliers du succès de l'improvisation

Expérimentez par des jeux simples leur application concrète dans votre équipe

Louis-René LEMAIRE, Facilitateur & formateur Intelligence collective & créativité, LA BONNE PAUSE

Table ronde

La HappyTech au service de la rétention des talents

- L'innovation technologique au service du bien-être en entreprise : la HappyTech fait tomber les idées reçues !
- HappyTech, levier de votre transformation culturelle en pleine guerre des talents
- Bien-être au travail = performance + fidélisation des talents

Pouya MOHTACHAM (animateur), Président France & Fondateur, HAPPYTECH

Samuel METIAS, Fondateur et CEO, COMEET

Stéphane WALLER, Fondateur & CEO BLEEXO

Gaëlle MONTEILLER, Présidente, TOD

Retour d'expérience

Comment échapper à la surcharge digitale ?

- Retour sur la démarche innovante qui vise à imaginer collectivement de nouvelles pratiques collaboratives au sein d'un groupe de 150 000 collaborateurs
- Hyperconnexion, trop de mails, trop de sources d'information, trop de données à traiter... les racines du mal !

– Mise en oeuvre d'une démarche agile, coconstruite, distribuée et multidisciplinaire pour y répondre

Régis LAVISSE, Lead portfolio B2E, ENGIE DIGITAL

WORKSHOP

Le Manager Z

Sortir des clivages générationnels : comment faire évoluer le management pour répondre aux nouvelles attentes et à la culture de cette génération

Comprendre les valeurs des Z et les expérimenter pour réveiller le digital native qui sommeille en vous au travers de cette séquence avec apport méthodologique et mise en action

Atelier propulsé par : *Abilways Digital*

WORKSHOP

Stop au surmenage digital !

Doper concentration et performance du cerveau au travail en pourchassant et éradiquant les sources de distractions et les vraies bonnes raisons de ne pas se concentrer

Gaël ALLAIN, Directeur scientifique, MY MENTAL ENERGY PRO

Françoise TOLLET, CEO, BUSINESS DIGEST

Retour d'expérience

Le chief happiness officer : une fonction partie pour rester !

- Quand la révolution digitale est synonyme de révolution humaine
- Le CHO, allié du CoDir avec une mission stratégique : redonner du sens à l'action
- Happiness écosystème : une tendance de fond

Arnaud COLLERY, Chief Happiness Officer Trainer, KIKAI MINING, StandUpForPassion

Auteur de « Mister Happiness », éditions Larousse, 2018