



Réenchanter la fonction RH

Ref 23395

Réenchanter la fonction RH

Conférences d'actualité

Tous niveaux

1 jour - 7 heures

Quelles attentes des collaborateurs ?

Dans un contexte de ruptures digitales, d'une défiance certaine à son égard et avec de nombreuses échéances réglementaires à court terme, **la fonction RH est confrontée à de nouveaux enjeux.**

Son champ d'action ne cesse de s'élargir vers des tâches à plus forte **valeur ajoutée et son rôle devient stratégique dans la transformation des organisations.**

Pour faire face aux nouveaux défis qui l'attendent et **répondre aux nouveaux besoins des parties prenantes**, internes et externes, la fonction RH doit, plus que jamais, se réinventer.

- Quels sont les leviers d'innovation ? Quelles sont les **nouvelles pratiques RH innovantes** ?
- Comment répondre aux **nouvelles attentes du monde du travail** ?
- Comment (re)instaurer des **relations basées sur la confiance** ?
- Comment favoriser l'**engagement et la fidélisation** ?

Autant de questions auxquelles EFE vous propose de répondre avec cette conférence, animée par un panel d'experts venus partager leurs retours d'expériences et bonnes pratiques.



[Téléchargez le programme de cette conférence et découvrez nos intervenants](#)

Objectifs

- Anticiper les grandes mutations de votre fonction
- Benchmarker les pratiques RH les plus innovantes

Pour qui ?

- Directeurs des ressources humaines
- Responsables ressources humaines
- Responsables développement RH
- Chief Happiness Officers

- Responsables recrutement
- Chief talent officers
- Responsables marque employeur

Comment ?

- L'alternance d'exposés et de débats pour garantir une véritable interactivité
- Une occasion unique de networking avec les intervenants
- Des temps d'échanges et de partage de bonnes pratiques entre pairs

Programme

Mardi 27 mars 2018

Keynote

Pour une fonction RH inspirante

- RH bashing, pas de fumée sans feu ?
- Autocritique de la fonction RH
- Les pistes à explorer pour (re)légitimer la fonction RH

Retour d'expérience

La DRH au cœur de la conduite du changement dans un processus de transformation digitale

- Le rôle des RH à la limite entre métier « traditionnel » et organisation
- Points méthodologiques et exemple clés

Avis d'expert

Ordonnances Macron du 22 septembre 2017 : quels outils de souplesse et de sécurisation pour l'entreprise ?

- Mesures en faveur de la négociation collective (extension de la primauté des accords d'entreprise sur les conventions de branche, négociation d'accords collectifs, accords majoritaires)
- Fusion des instances représentatives du personnel : Comité Social et Economique (CSE) ou Conseil d'entreprise
- Aménagement des règles en matière de procédure et de motivation des licenciements, barème d'indemnisation et uniformisation des délais de recours
- Modes de rupture négociés par accord d'entreprise : congé de mobilité et rupture conventionnelle collective (RCC)
- Recours à certains modes de travail (télétravail, contrat de chantier ou d'opération, prêt de main d'oeuvre à but non lucratif)

Retour d'expérience

Au-delà du salarié-ambassadeur : vers le salarié-influenceur

- L'intelligence collective au service d'une marque employeur authentique et créative !
- Le salarié-influenceur au cœur de l'attractivité et du sentiment d'appartenance

Regards croisés

La gamification des RH

- Inside LVMH Program : the learning expedition dans l'industrie du Luxe
- Les Coéquipiers : innover pour créer ou améliorer un produit révolutionnant la pratique sportive

Workshop

Comment redynamiser sa marque employeur ?

- Quels messages ?
- Au travers de quels outils ?

Keynote

Anticipez le monde du travail de demain !

- Organisation horizontale, ouverte, en mode start-up... quand l'innovation managériale réinvente l'organisation de l'entreprise
- Les impacts sur les métiers des ressources humaines : où et comment recruter demain ? Comment engager et fidéliser les talents ?
- Portrait-robot du DRH du futur : quelles compétences clés acquérir : marketing, techniques, data... ?

Table ronde

Transformation digitale et digitalisation des Ressources Humaines

- Dématérialisation et simplification des process RH pour gagner en agilité
- Quels outils, quelles applications mettre en place ? Quelles sont les bonnes pratiques ?
- Parce que la transformation digitale ne se limite pas au déploiement : comment conduire et accompagner le changement ?



S'inscrire en ligne

Réenchanter la fonction RH

23395

Vous avez dépassé le nombre de jours proposés pour cette formation.

Votre tarif : 0€ HT

Si vous bénéficiez d'un code promo, veuillez l'indiquer à l'étape suivante.

[Nous contacter](#)