

CONFÉRENCE D'ACTUALITÉ

MARDI 23 JUIN 2020 • PARIS



BY ABILWAYS

RÉENCHANTER LA FONCTION RH

Quelles pratiques RH innovantes pour favoriser
l'engagement des collaborateurs ?



INCLUS

2 ATELIERS
pour passer à l'action



Éligible au plan de développement des compétences

www.efe.fr



Robert BIEWER
Responsable conférences
EFE

Nombreux sont les enjeux technologiques, légaux, organisationnels... qui préoccupent les **Directions des Ressources Humaines**. En effet, dans un contexte d'accélération de la numérisation des processus grâce à l'**intelligence artificielle** notamment, il est aujourd'hui acquis que certains métiers vont progressivement disparaître, très vite remplacés par de nouveaux. Différentes études de prospective indiquent ainsi que 85% des métiers de 2030 n'existent pas encore.

Comment les entreprises anticipent-elles cette évolution, en termes d'organisation et de formation ?

Sur le plan légal, la nouvelle **réforme de la formation** renforce l'autonomie du salarié dans la gestion de son parcours professionnel, en le responsabilisant dans le choix de ses formations grâce à **la nouvelle application CPF gouvernementale**.

Comment les Directions des Ressources Humaines peuvent-elles se réapproprier le CPF et les autres dispositifs de formation pour piloter la politique de formation dans les entreprises ?

S'agissant de l'organisation du travail, l'intégration d'une nouvelle population de collaborateurs, les Millénials, plus sensibles à la flexibilité des modes de management et à la qualité de vie au travail, constitue un défi majeur pour la fonction RH.

Quelles sont les actions mises en place pour répondre aux attentes de cette nouvelle génération de collaborateurs ?

Autant de questions auxquelles EFE vous propose de répondre avec cette conférence, animée par un panel d'experts venus partager leurs retours d'expériences et bonnes pratiques. Cette journée sera également une occasion unique de **découvrir les dernières innovations et tendances en matière de recrutement, d'organisation de travail et d'accompagnement au changement**.

POUR QUI ?

- Directeurs des ressources humaines
- Responsables des ressources humaines
- Responsables du développement RH
- Responsables de l'engagement et de l'expérience collaborateur
- Chief happiness officers
- Responsables du recrutement
- Chief talent officers
- Responsables marque employeur

POURQUOI ?

- Anticiper **les grandes mutations de votre fonction**
- **Benchmarker les pratiques RH** les plus innovantes

COMMENT ?

- L'alternance d'exposés et de débats pour garantir une **véritable interactivité**
- Une occasion unique de **networking** avec les intervenants
- Des temps d'échange et de **partage de bonnes pratiques entre pairs**
- Des **ateliers interactifs** pour une meilleure appropriation des concepts

LES ACQUIS

- Cerner les enjeux stratégiques et opérationnels de la fonction RH **afin de vous préparer aux transformations de demain**
- **Repartir avec les clés** vous permettant de faire évoluer les pratiques au sein de votre entreprise

Les acquis de cette conférence ne seront pas évalués.

MARDI 23 JUIN 2020

8h45 Accueil des participants

9h00  **Keynote d'ouverture**

Comment se projette la fonction DRH en 2030 ?

- Quels sont les leviers de création de valeur pour les Directions des Ressources Humaines ?
- Comment construire un nouveau modèle relationnel avec les collaborateurs ?
- Comment repenser l'organisation du travail avec la montée en puissance de l'intelligence artificielle ?

Gilles VERRIER
Directeur Général

IDENTITÉ RH

Auteur de « Les RH en 2030 » éditions Dunod, 2020

10h00  **Table ronde**

La loi " pour la liberté de choisir son avenir professionnel " : quel est le positionnement du DRH dans le nouveau paysage de la formation ?

- Quels sont les acteurs du nouvel écosystème de la formation ?
- Comment articuler les différents outils de pilotage de la formation : GPEC, Pro A, AFEST, CPF de transition ?
- *Quid* de l'intégration des heures de DIF au crédit CPF en 2020 ?
- Comment faire du CPF un outil de développement des compétences en lien avec la stratégie de l'entreprise ?
- Quelles sont les nouvelles compétences à développer au sein des DRH en matière de formation ?

Caroline SCHERRMANN & Amandine VETU

Avocats associés, **FLICHY GRANGÉ**

Nawal MRANI ALAOU

Directrice stratégie sociale
People Advisory Services

ERNST & YOUNG FRANCE

11h00 **Café - Networking**



[WORKSHOP]

11h30  **Passez à l'action**

Comment les entreprises se projettent dans la guerre des talents ?

- Quels sont les critères d'attractivité des talents ?
- Comment améliorer son e-réputation ?
- Les nouvelles tendances du recrutement : comment détecter les Softskills dans les processus de recrutement ?

Guillaume COUDERT

Directeur Associé, **AGORIZE**
Fondateur marqueemployeur.net

Découvrez les retours d'expériences de grands groupes ayant expérimenté les business games pour recruter des talents.

12h30 Déjeuner

14h00  **Avis d'expert**

Impulser l'engagement des collaborateurs

- Quels leviers mettre en place ?
- Comment combiner performance collective et bien-être individuel des collaborateurs ?
- Lancer une démarche QVT : quelles sont les bonnes pratiques ?

Thibaud MARTIN

CEO - Cofondateur

JUBIWEE



[WORKSHOP]

15h00  **Passez à l'action**

Les nouvelles façons de travailler : télétravail, coworking, intraprenariat...

- Témoignage sur les expériences menées au sein de grandes entreprises

Nathanaël MATHIEU

Cofondateur et Président

LBM WORKLABS

Directeurs et Responsables RH dont les noms vous seront communiqués prochainement

16h00 Café - Networking

16h30  **Regards croisés**

Le DRH : acteur-clé de l'accompagnement au changement dans l'entreprise

- Comment accompagner les équipes dans les transformations des business model des entreprises ?
- Quel type de communication mettre en place ?

Jean Luc VERGNE

Ex dirigeant et DRH de grands groupes industriels et financiers
Président de **BGE**

Un autre intervenant dont le nom sera communiqué prochainement

17h30 Clôture de la conférence



