



DÉVELOPPER UNE POSTURE DE MANAGER AGILE : UN COOC ET UNE FORMATION PRÉSENTIELLE



CONTEXTE

Dans un monde de plus en plus complexe et changeant où les informations sont disponibles instantanément, la pensée linéaire et le manque de transparence sont des paradigmes obsolètes. Fini le temps, où le manager se devait de tout contrôler et de tout gérer, fini le temps où garder l'information pour soi était synonyme de pouvoir. Est venu le temps, de la pensée systémique, est venu également le temps du partage, de la collaboration et du collectif.

ENJEU

Dans ce contexte de transformations rapides, le manager se doit de faire évoluer ses postures pour accompagner et embrasser le changement. La gestion de nombreux projets - avec de fortes interactions - nécessite de casser les silos et de développer l'agilité pour créer les conditions de la collaboration. L'idée d'un manager agile n'est pas de tout changer du jour au lendemain mais plutôt d'être en permanence à l'écoute et en symbiose avec son écosystème (équipes, managers, organisations, environnement, concurrence, législation..) et d'appréhender les leviers sur lesquels il va pouvoir s'appuyer pour être acteur du changement.

CONTACT

Si vous aussi vous souhaitez mettre en place des formations sur-mesure adaptées à vos besoins et spécificités, contactez-nous !

01 44 09 25 08 - intra@efe.fr

LES OBJECTIFS

Accompagner l'ensemble des managers pour leur permettre de :

- Appréhender les transformations digitales et l'impact sur leur mode de management
- Responsabiliser et développer très largement leur autonomie
- Favoriser l'intelligence collective
- Accompagner le changement au sein des équipes

LES + EFE

- Une **relation de proximité très forte avec le client** pour comprendre le contexte et les objectifs prioritaires à atteindre.
- Le positionnement d'un formateur **expert de l'Agilité et de l'intelligence collective**
- Un **format pédagogique très riche** de par la diversité proposée dans le parcours COOC.

✓ LA SOLUTION EFE : UNE FORMATION SUR-MESURE

Mise en place d'un **COOC sur mesure COOC Manager Agile et 2.0** se déroulant sur 5 semaines destiné à 300 managers.

Parcours :

- Une vidéo - teaser
- 5 vidéos exposés
- 2 micro-learning
- 4 Tchats interactifs
- Un Plan de communication pour animer le parcours
- >> Chaque étape donne lieu à un quiz de validation
- >> L'intégralité du parcours peut être hébergé sur la plateforme du client ou sur notre plateforme ADPlace

Une formation présentielle de 2 jours pour faire expérimenter l'intelligence collective



LE TÉMOIGNAGE DE STÉPHANIE TOQUEVILLE

RESPONSABLE DE PROJET FORMATION (CULTURA)

Ce que vous avez apprécié dans cette formation ?

« Une formation riche dans les échanges et pertinente dans le format »

Quels bénéfices pour votre organisation ?

Chez CULTURA, la transformation digitale a impulsé ce besoin de développer une posture plus agile.

De surcroît dans un contexte de changements, de réorganisations internes, dans lequel les managers doivent s'adapter rapidement.

Cette action a permis de traiter plusieurs sujets autour de l'agilité : la confiance, la motivation, la posture, l'amélioration continue, l'intelligence collective et le mode collaboratif.

L'approche pédagogique ?

Tout au long du dispositif, le formateur utilise des méthodes pédagogiques visant à s'interroger régulièrement et à optimiser ses pratiques managériales (Scrum Ball Game, retrospective, management visuel...).

