

MASTERCLASS

LE MARDI 18 JANVIER OU MARDI 22 MARS 2022
À DISTANCE



ACTUALITÉ DU DROIT SOCIAL

Maîtrisez toute l'actualité juridique
du droit social

[JE M'INSCRIS](#) 

Tarif de la journée : 995 €HT



EFE vous propose une journée d'actualité qui vous permettra de décrypter et d'intégrer les dernières évolutions légales, réglementaires et jurisprudentielles qui touchent les différents aspects du droit du travail. Bénéficiez des exposés illustrés par des exemples concrets qui s'appuient sur les retours d'expérience et la pratique opérationnelle de nos experts, avocats au sein du Cabinet ACTANCE.

POUR QUI ?

- Directeurs et responsables RH
- Juristes en droit social
- Chefs d'entreprises
- Représentants du personnel
- Avocats

POURQUOI ?

- Intégrer les évolutions légales et réglementaires du droit social
- Analyser les dernières jurisprudences en matière sociale
- Décrypter les implications de la loi de finances et de la loi de financement de la sécurité sociale

COMMENT ?

- Les exposés sont présentés par **des experts reconnus, alternant théorie et étude de cas pratiques pour une assimilation optimale de l'actualité**
- Les exposés sont conçus de manière interactive : vous avez la possibilité de **poser toutes vos questions et de réagir à tout moment**
- La Masterclass se déroule intégralement à distance

LES ACQUIS

Mettre en œuvre les dernières réglementations en matière sociale

LES INTERVENANTS :



Sébastien LEROY
Avocat Associé
ACTANCE



Marine ROBERT
Avocat Associé
ACTANCE



Chloé BOUCHEZ
Avocat Associé
ACTANCE



Aymeric de LAMARZELLE
Avocat Associé
ACTANCE

actance
— société d'avocats —

JE M'INSCRIS

UNE QUESTION ?
serviceclient@efe.fr
01 44 09 25 08

MARDI 18 JANVIER OU MARDI 22 MARS 2022

JOURNÉE ANIMÉE PAR :



Sébastien LEROY
Avocat Associé
ACTANCE



Marine ROBERT
Avocat Associé
ACTANCE



Chloé BOUCHEZ
Avocat Associé
ACTANCE



Aymeric de LAMARZELLE
Avocat Associé
ACTANCE

JE M'INSCRIS

Licenciement économique : quels sont les écueils à éviter ?

- Le motif du licenciement
- Le contrôle du motif du licenciement par le juge

Harcèlement sexuel : quand et comment mener une enquête ?

- La politique de prévention : comment la rendre efficace ?
- Bien définir le harcèlement : quels éléments à identifier ?
- La politique de traitement : comment traiter des faits présumés de harcèlement ?

Inégalité de traitement : négociation collective

- Quelles sont les différences entre le principe de non-discrimination et le principe d'égalité de traitement ?
- Comment justifier des différences de traitement ?

Quelles sont les nouveautés en matière d'aptitude ou d'inaptitude ?

- L'aptitude avec réserves modifiant le contrat de travail : comment agir en cas de refus du salarié ?
- La contestation de l'avis médical : quelle est la procédure à respecter ?
- L'inaptitude : obligation de reclassement, l'employeur est-il tenu de faire connaître les motifs s'opposant au reclassement à un salarié qui a refusé les offres de reclassement ?
- L'inaptitude : reprise du salaire, la prime de 13^{ème} mois est-elle impactée ?

Les conditions de régularité du forfait jours

- Comment contrôler la charge de travail des salariés en forfait ?

La clause de non-concurrence : zoom d'actualité

- Quelles sont les formalités de la renonciation à respecter ?
- Le non-respect de la clause par le salarié : quelle sanction ?
- Clause de non-concurrence et transaction

Actualité de la rupture du contrat de travail

- Rupture conventionnelle individuelle
- Le barème Macron : où en est-on ?

Renouvellement du CSE : comment bien se préparer ?

- Préparation des élections : rappels et points de vigilance

Actualité législative

- Loi de finances pour 2022 et la loi de financement de la sécurité sociale pour 2022 : quelles sont les nouveautés en matière sociale ?
- Loi climat : quelles sont les nouvelles obligations de l'employeur à l'égard du CSE en matière de transition écologique ?
- Loi santé : quelles sont les nouvelles mesures en matière de prévention de la santé des salariés ?

Ce programme sera mis à jour au fur et à mesure pour tenir compte des dernières évolutions en matière de droit du travail et de la sécurité sociale.