



FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

NEW

DIST.

Ref. : C22HYBR

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1465 € HT

MANAGEMENT HYBRIDE

Le manager en mode hybride

L'hybridation du travail nécessite une nouvelle forme de management, lequel porte une attention particulière à maintenir la cohésion de l'équipe, sa motivation et son engagement. Le manager hybride organise l'activité et veille au bien être des collaborateurs, tout en conservant un objectif d'efficacité et de performance.

LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Paris

16 et 17 oct. 2025

- 16/10/2025 09:00 --> 17/10/2025 17:30 à Paris
 - 16/10/2025 09:00 --> 16/10/2025 17:30
 - 17/10/2025 09:00 --> 17/10/2025 17:30

OBJECTIFS

Manager des équipes en présentiel et en distanciel

Acquérir une nouvelle posture managériale en mode hybride

Repenser l'organisation collective et individuelle

Engager ses collaborateurs par son leadership

POUR QUI ?

Cette formation s'adresse aux managers qui encadrent des collaborateurs en présentiel et à distance

PRÉREQUIS

Avoir une pratique du management.

COMPÉTENCES ACQUISES

A l'issue de cette formation le Manager sera en capacité de gérer son équipe en présentiel et à distance

PROGRAMME

Pendant
Management hybride

Identifier les enjeux du management hybride

- Evolution du management : vers le mode hybride
- Défis et opportunité du management hybride
- Les qualités du manager à distance



Atelier : Brainstorm en sous-groupe

Test : Auto-évaluation de son appétence au management à distance

Poser le cadre de son action managériale : organiser l'action collective et individuelle

- Repenser la valeur ajoutée du présentiel : Quelles activités en mode présentiel /distanciel
- Organiser les présences et les collaborations
- Passer du contrôle des personnes au contrôle par la data
- Structurer les outils organisationnels : rituels d'équipe, reporting, bilatéral
- Définir les temps d'action : communication-crétion-construction

Exercice : Jeu de carte les missions présentiel/distanciel

Cas pratiques : Définition des critères de mesure de la performance de son équipe

Création du logigramme organisationnel de son équipe

Communiquer en mode hybride

- Contextualiser la communication : les spécificités de la communication à distance
- Communiquer en mode synchrone et asynchrone
- Détecter les signaux faibles de dissonance
- Comprendre les différents profils et leur mode de communication
- Développer son écoute active
- Acculturer au feedback en 360°
- La réunion en mode hybride

Mise en situation : conduite de réunion hybride- entretien mensuel en distanciel

Exercice : Quizz écoute active

Développer son leadership pour mieux fédérer

- Définir le leadership
- Identifier ses forces et ses points de vigilance
- Développer sa signature
- Fédérer au-delà de la gestion des paradoxes et des changements
- Motiver et engager ses collaborateurs

Exercice : Auto évaluation de son leadership

Mise en situation prise de parole annonçant un changement majeur.

INTERVENANTS

Catherine CHARLIN TAVERNIER
Léane

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.



Pour les sessions en distanciel, notre Direction Innovation a modélisé une **matrice pédagogique** adaptée pour permettre **un apprentissage et un ancrage mémoriel optimisés**. Cette matrice prévoit une alternance de **temps de connexion en groupe** et de **séquences de déconnexion** pour des travaux de mise en pratique individuels.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur [votre espace apprenant](#).

Retrouvez également des ressources complémentaires ainsi que les quiz amont/aval sur notre [plateforme](#) dédiée.

[Accessibilité aux personnes en situation de handicap](#)

