



VUCA : MANAGER DANS UN ENVIRONNEMENT INCERTAIN

Faire preuve d'adaptabilité face à l'incertitude

FORMATIONS COURTES

PERFECTIONNEMENT

DIST.

Ref. : 8951428

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1535 € HT

Repas inclus

LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Paris

18 et 19 sept. 2025

- 18/09/2025 09:00 --> 19/09/2025 17:30 à Paris
 - 18/09/2025 09:00 --> 18/09/2025 17:30
 - 19/09/2025 09:00 --> 19/09/2025 17:30

OBJECTIFS

- Partager la vision et la prise de décision pour faire face à la Volatilité
- Prendre de la hauteur pour faire avec l'incertitude
- Faire le pari du collaboratif pour résoudre la complexité
- Soigner son relationnel pour lever les ambiguïtés

POUR QUI ?

- Managers d'équipe

PRÉREQUIS

- Manager une équipe

COMPÉTENCES ACQUISES

- Prendre des décisions et animer son équipe en environnement incertain

PROGRAMME

Pendant
Manager dans un environnement VUCA

Partager la vision et la prise de décision pour faire face à la Volatilité

- Définir ce qu'est la volatilité et son impact sur l'activité
- Accepter la dynamique du changement
- Intégrer la vitesse à ses modes de raisonnement et de prise de décision
- S'assurer de la compréhension de la vision par ses équipes
- Accepter de partager le pouvoir
- Donner réellement le pouvoir de décider



Autodiagnostic : son attitude face au changement

Exercice d'application : identification du message clé et réception par son interlocuteur

Partage d'expériences : sur comment partager la prise de décision

Prendre de la hauteur pour faire avec l'incertitude

- Se recentrer sur ses tâches « cœur de métier »
- Intégrer l'incertitude à son management
- Identifier ses craintes pour les gérer
- Accueillir l'imprévu
- Adopter une vision macro et pas micro

Autodiagnostic : sa capacité à lâcher prise

Exercice d'application : distinction entre faits, sentiments et émotions

Mise en situation : gestion d'une situation avec plusieurs imprévus

Faire le pari du collaboratif pour résoudre la complexité

- Mettre en place les conditions du collaboratif dans son équipe
- Instaurer une dynamique collaborative en y consacrant du temps
- Faciliter la prise de parole
- Encourager l'échange et le partage

Exercice d'application : expérimentation de plusieurs activités collaboratives

Mise en situation : animation d'un temps collectif

Soigner son relationnel pour lever les ambiguïtés

- Développer son intelligence relationnelle et son sens du contact
- Pratiquer l'écoute active
- Faire preuve d'empathie
- S'approprier les bases de la communication non verbale
- Clarifier son message
- S'assurer de la compréhension de son message

Exercice d'application : identification des émotions et ressentis sans parole

Mise en situation : gestion de situations complexes

Exercice d'application : prise de parole individuelle ou collective

INTERVENANTS

Jean-Philippe CHARRON

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique : Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques : Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation. En fin de formation, un retour d'expériences à distance est organisé, via un dispositif de classe virtuelle, pour un feedback à froid et des échanges sur les pratiques depuis la fin du présentiel.

Ressources pédagogiques : Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 