



MANAGEMENT TRANSVERSAL

Fédérer une équipe en management hors hiérarchie

À l'heure du « travailler ensemble » et de l'intelligence collective, la posture et les compétences spécifiques au management transversal deviennent des ressources essentielles pour les entreprises. Pour les managers, il est alors nécessaire d'accroître leur influence pour manager sans autorité hiérarchique, favoriser un climat de coopération active pour plus de performance collective.

FORMATIONS COURTES

INITIATION

BEST-OF

DIST.

Ref. : 8951028

Durée :
2 jours - 14 heures

Tarif :
Salarié - Entreprise : 1560 € HT

Repas inclus

Code Dokelio : 025405

LIEUX ET DATES DÉTAILLÉS

Nantes

17 et 18 nov. 2025

- 17/11/2025 09:00 --> 18/11/2025 17:30 à Nantes
 - 17/11/2025 09:00 --> 17/11/2025 17:30
 - 18/11/2025 09:00 --> 18/11/2025 17:30

OBJECTIFS

Repérer les spécificités du management transversal

Mieux communiquer pour faciliter la coopération

Développer son leadership et son influence pour fédérer sans autorité hiérarchique

EVALUATION

Les compétences visées par cette formation font l'objet d'une évaluation.

POUR QUI ?

Toute personne amenée à piloter une équipe transversale et souhaitant optimiser les relations hors hiérarchie

PRÉREQUIS

Être amené à manager en transversal et hors hiérarchie

COMPÉTENCES ACQUISES

Manager sans autorité hiérarchique et mettre en place un climat de coopération efficace

PROGRAMME

Pendant
Management transversal

Se positionner en manager transversal

Situer et définir le management transversal

- Identifier le management transversal parmi les autres modes de management
- Connaître ses modalités et identifier ses avantages





- Prendre conscience des difficultés

Structurer sa mission et cerner son domaine de responsabilité

- Identifier ses objectifs et ses missions
- Se positionner dans son environnement
- Établir la cartographie de ses interlocuteurs

Étude de cas : les spécificités du management transversal

Partage d'expérience : sur les responsabilités et les missions du manager transversal

Mobiliser sans autorité hiérarchique

Accroître son influence pour favoriser l'adhésion

- Actionner les leviers de l'influence selon les individus
- Identifier son potentiel de leader et ses axes de développement personnels
- Renforcer sa crédibilité en distinguant autorité et pouvoir

Fixer des objectifs réalistes et motivants

- Faire le lien entre délégation et fixation d'objectifs
- Individualiser les indicateurs

Mise en situation : entretien de fixation d'objectifs

Étude de cas : les stratégies relationnelles

Mettre en place une communication adaptée

Développer ses capacités de communication

- Appréhender les différentes dimensions de la communication
- Développer son écoute active et son assertivité pour créer des relations constructives
- Construire son argumentation pour convaincre et persuader

Communiquer avec son équipe

- Adapter son niveau de communication aux différents interlocuteurs
- Homogénéiser les modes et outils de communication

Exercice d'application : entraînement à la communication interpersonnelle

Mise en situation : L'écoute active

Manager une équipe transverse au quotidien

Développer la coopération

- Mettre en place un climat de confiance
- Donner du sens pour faire émerger l'engagement collectif

Anticiper et gérer les conflits

- Repérer les signaux d'alerte
- Négocier pour résoudre
- Gérer les personnalités difficiles

Jeu pédagogique : lien entre la coopération et l'intelligence collective

Mise en situation : gestion de situation de conflits

Plan d'action personnel : formalisation des actions à mettre en œuvre pour fédérer une équipe pluridisciplinaire

Video : Comment asseoir son management transversal ?



INTERVENANTS

Luis RODRIGUES

Formateur en management, leadership, conduite du changement et compétences relationnelles.

Michel Radulovic

Formateur, coach et consultant en gestion de projet.

Roxane JARRY

JARRY Roxane

MODALITÉS PÉDAGOGIQUES

Équipe pédagogique :

Un consultant expert de la thématique et une équipe pédagogique en support du stagiaire pour toute question en lien avec son parcours de formation.

Techniques pédagogiques :

Alternance de théorie, de démonstrations par l'exemple et de mise en pratique grâce à de nombreux exercices individuels ou collectifs. Exercices, études de cas et cas pratiques rythment cette formation.

Ressources pédagogiques :

Un support de formation présentant l'essentiel des points vus durant la formation et proposant des éléments d'approfondissement est téléchargeable sur notre plateforme.

Accessibilité aux personnes en situation de handicap 