

Le CLUB DROIT SOCIAL & RH

18h00

Actualité législative : les dossiers du trimestre

Modernisation du dialogue social : état des lieux et perspectives

- Loi du 20 août 2008, projet de loi sur le dialogue social dans les TPE : quelles conséquences sur la négociation collective ?
- En quoi les relations collectives ont-elles changé ? La violence devient-elle un nouveau moyen de négocier ?
- Comment se prémunir contre ces tensions ?
- Stress, paritarisme, égalité, diversité, vie privée et travail, religion : quel contenu pour les négociations à venir ?

Sylvain Niel, Avocat Associé
FIDAL

18h30

Harcèlement moral : quelle nouvelle définition ?

- Quelle clarification de la notion de harcèlement ?
 - L'intention de l'auteur du harcèlement moral est-elle nécessaire ?
 - La question de l'organisation du travail : le harcèlement moral étendu aux organisations ?
- Le régime de la preuve
- Protection du salarié, sanction et résiliation judiciaire
- Focus sur la négociation harcèlement et violence au travail : quel contenu ?

Valérie Dubaile, Avocat Associé
MONTESPAN AVOCATS

19h00

La jurisprudence de A à Z

Les arrêts remarquables par Monsieur le Conseiller

Linden : décryptage des tendances

Alexandre Linden, Conseiller
COUR DE CASSATION

- Loi du 20 août 2008 : quelle portée des derniers arrêts ? Cass. soc., 13 janvier & 14 avril 2010
- Le salarié a-t-il l'obligation d'informer l'employeur du recours contre l'avis d'inaptitude ? Cass. soc., 3 février 2010
- Dans quelles conditions l'employeur peut-il imposer un changement temporaire de lieu de travail ? Cass. soc., 3 février 2010
- Obligation de sécurité de résultat et protection de la santé et de la sécurité des travailleurs : Cass. soc., 3 février 2010
- Maternité et rupture du contrat de travail : Cass. soc., 17 février 2010
- Quelles conditions pour le transfert de contrat d'un salarié protégé ? Cass. soc., 3 mars 2010
- Budget du CE : faut-il inclure la rémunération des intérimaires ? Cass. soc., 10 mars 2010
- Représentant syndical au CE : Cass. soc., 10 mars 2010
- Licenciement vexatoire et allocation de dommages-intérêts : Cass. soc., 16 mars 2010

19h45

Les nouveaux défis des DRH

Mettre en œuvre l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés

- Rappel du cadre juridique et des sanctions encourues
- Quels partenaires identifier ?
- Comment prioriser les profils susceptibles d'intégrer l'entreprise ?
- Comment assurer l'intégration des travailleurs handicapés ? Quelle sensibilisation de l'encadrement et des collaborateurs ?
- Quelles actions pour atteindre le quota de 6 % ?

Sylvain Gachet, Directeur des grands comptes
AGEFIPH

20h30

Cocktail

Le club Droit social & RH c'est :

- 4 soirées par an pour ne rien laisser passer de l'actualité sociale avec :
 - La présence d'un magistrat de la Cour de cassation pour tout connaître des positions et tendances de la Chambre sociale
 - Les conseils pratiques des meilleurs experts et des témoignages d'entreprises

Prochaines dates

27 septembre 2010

29 novembre 2010

**Retrouvez plus d'informations
sur le Club Droit social & RH sur le site
www.clubdroitsocial.com**